



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr.11239/AJOFMBR/20.09.2024

Către: Domnul prefect Iulian Timofei
Instituția Prefectului -Județul Brăila

Ref: Adresa nr. 11121/16.09.2024

Stimate domnule prefect,

Urmare adresei dumneavoastră nr. 11121/16.09.2024 vă transmitem anexat materialul cu tema **“Ansamblul de măsuri active implementat la nivelul județului Brăila pentru persoanele de etnie romă în semestrul II al anului 2024”**, ce va fi prezentat în cadrul întâlnirii GLM Brăila din data de 25.09.2024.

Cu considerație,

Monica Bratu
Director executiv



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



Ansamblul de măsuri active implementat la nivelul județului Brăila pentru persoanele de etnie romă în semestrul II al anului 2024

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice naționale;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de loc de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora .

Evoluția ratei șomajului și a șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, după primele 8 luni ale anului 2024

Rata șomajului înregistrat la data de 31.08.2024, la nivelul județului Brăila, a fost de 4,34 %.

Pe parcursul anului 2024 rata șomajului a avut o tendință de creștere, cu 1,11 puncte procentuale, față de rata șomajului înregistrat la 31.12.2023 (3,23 %).

Numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila, în primele 8 luni ale anului 2024, a crescut, de la 3555 șomeri, la 31.12.2023, la 4775 la 31.08.2024 (cu 1220 persoane).

De asemenea și numărul șomerilor de etnie rroma înregistrați la 31.08.2024 a fost de 849.

Șomerii de etnie rroma înregistrați în evidențele instituției noastre în căutarea unui loc de muncă sunt cu precădere persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională, solicitanți de venit minim de incluziune, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare (peste 98 % dintre șomerii de etnie rroma aflați în evidențele agenției, la 31 august 2024, sunt solicitanți de venit minim de incluziune), de regulă șomeri de lungă durată, din mediul rural.

Localitățile cu cei mai mulți șomeri înregistrați din rândul persoanelor de etnie rroma sunt următoarele: Vișani, Viziru, Însurăței, Șuțești, Movila Miresii, Gradiștea, Jirlău, Galbenu. În localitățile menționate anterior sunt concentrați 72,1 % din totalul șomerilor de etnie rroma aflați în evidență la 31.08.2024.

Ansamblul de măsurile active implementate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, și anume:

- informare și consiliere profesională - reprezintă orice informație sau sfat oferit unei persoane cu privire la: alegerea unei ocupații, progresul într-o ocupație, adaptarea la o ocupație care se modifică, schimbarea ocupației în scopul creșterii șanselor de a găsi un loc de muncă corespunzător aspirațiilor profesionale, pregătirii profesionale și ofertei de locuri de muncă existentă pe piața muncii locală;
- medierea muncii - prin această activitate se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
- formarea profesională - este o măsură care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat;
- acordarea de stimulente neimpozabile la încadrare, sub formă de prime:
 - *primă de activare* - în valoare de 1000 lei, dacă sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, nu beneficiază de indemnizație de șomaj, se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării, beneficiază de o primă de activare;
 - *completarea veniturilor salariale* - reprezentand 30 % din cuantumul indemnizației de șomaj, se acordă persoanelor care primesc indemnizații de șomaj, conform Legii nr.76/2002, provenite din muncă, în condițiile în care se angajează, pentru program normal de lucru, pe o perioada mai mare de 12 luni;

- *primă de inserție* (de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării), se acorda, la cerere, absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se încadrează în muncă, în această perioadă, cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

- *primă de relocare* - se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Această primă este egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei și se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni. Cheltuielile pentru locuire sunt cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților în noul domiciliu sau noua reședință.

În situația în care angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale asigură locuința de serviciu sau suporta cheltuielile aferente chiriei din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de relocare nu se acordă.

Prima de relocare se acordă la cerere și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

- *primă de încadrare* - quantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoana în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă, se acordă, la cerere, persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, cu domiciliul într-una din localitățile din Planul Național de Mobilitate și care se încadrează în muncă, potrivit legii, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința;

- *primă de instalare* - pot beneficia de o primă de această primă persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Cel puțin una din cele două localități - ori cea

din care pleacă, ori cea în care își stabilește noua reședință - trebuie să facă parte din Planul Național de Mobilitate.

Localitățile din județul Brăila cuprinse în Planul Național de Mobilitate, aprobat prin. H.G. 903/2016 sunt: **Ciocile, Cireșu, Dudești, Frecăței, Galbenu, Gradiștea, Jirlău, Racovița, Râmniceleu, Roșiori, Stăncuța, Șuțești, Ulmu, Vișani, Viziru și Zăvoaia.**

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, astfel:

a) 12.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile menționate anterior;

b) 15.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile menționate anterior, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare prevăzute anterior, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei.

Prima de instalare stabilită în quantumurile menționate anterior se acordă în două tranșe, astfel:

a) o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, la data instalării;

b) o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

În situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportă cheltuielile aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, la data instalării, într-o singură tranșă, astfel:

a) 3.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile de acordare a primei de instalare;

b) 6.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile de acordare a primei de instalare, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

c) 3.500 lei pentru fiecare soț, în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare.

- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă:

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a absolvenților*

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, la cerere, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei, în condițiile menținerii raporturilor de munca sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 de ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată sau tinerilor NEET*

Angajatorii care încadrează în muncă pe perioada nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoana angajată din aceste categorii, o suma egală cu 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Tânăr NEET este persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă mai mare de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap*

Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată, persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o suma egală cu 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială*

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, o sumă egală cu 2250 lei.

- Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru somaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

- Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca prin ucenicie la locul de munca, în baza unui contract de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de munca, conform Legii nr. 279/2005, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru somaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală 2250 lei. Nu beneficiază de prevederile menționate anterior angajatorii care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeași calificare.

- Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a elevilor și studenților, conform Legii nr. 72/2007

Angajatorii care încadrează în munca elevi și studenți, pe perioada vacanțelor, beneficiază, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru somaj, de un stimulent financiar, lunar, egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru somaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, pentru fiecare elev și student angajat. Diferența dintre stimulentele financiare acordate și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

Angajarea elevilor și studenților se poate realiza pe perioada vacanțelor, iar stimulentele financiare se poate acorda pentru o perioadă de maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pentru fiecare elev și student pentru care s-a încheiat contract individual de muncă.

- Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a stagiarilor, în condițiile Legii nr. 335/2013

Legea nr. 335 din 10 decembrie 2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior,

perioada de 6 luni de debut în profesie, în conformitate cu art. 31 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.

Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile Legii nr. 335/2013 primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru somaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu 2250 lei, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

Instituția noastră acordă o atenție deosebită grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoane provenind din mediul rural, persoane de etnie romă, persoane cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.

Având în vedere obiectivele generale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicit ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă, în primele 8 luni ale anului 2024, au fost cuprinse la măsuri active 4040 persoane, din care 370 persoane de etnie romă.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în aceeași perioadă s-a realizat încadrarea unui număr de 1633 persoane, din care 50 persoane de etnie romă.

Monica Bratu
Director executiv



Cezaria-Gabriela Stan
Șef serviciu A.L.O.F.M. Brăila

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.