



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

INFORMARE

*Acțiunea de informare și verificare a angajatorilor, cu privire la registrul general de evidență a salariaților*

În perioada 01.01.2024-31.08.2024 în cadrul controalelor efectuate prin programarea unităților pe domenii de activitate cât și a celor întreprinse urmare a petițiilor înregistrate la I.T.M. Braila, la un număr de 944 angajatori cu capital de stat, mixt și privat a fost verificat și modul în care aceștia respectă prevederile H.G. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, care desfășurau activitate în următoarele domenii:

- alimentație publică, activități de alimentație (catering) pentru evenimente, restaurante și baruri;
- comerț, prelucrare și conservare a cărnii, a produselor lactate și a brânzeturilor și a peștelui;
- fabricarea pâinii, a prăjiturilor și a produselor de patiserie;
- întreținerea și repararea autovehiculelor;
- agricultura, creșterea animalelor;
- comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor;
- comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea;
- lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat ;
- construcții și reparații nave, bărci și structuri plutitoare;
- activități de construcții;
- comerț cu amănuntul în magazine nespecializate;
- comerț cu amănuntul în standuri și piețe;
- Învățământ secundar, tehnic sau profesional;
- Învățământ prescolar;
- Învățământ secundar general;
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;
- Alte transporturi terestre de călători;
- Transporturi rutiere de mărfuri;

- comerț cu amănuntul al îmbrăcăminteii, al carburanților pentru autovehicule, în magazine specializate;
- comerț cu ridicata al cerealelor, semintelor, furajelor și tutunului neprelucrat;
- comerț cu ridicata nespecializat;
- coafură și alte activități de înfrumusețare ;
- activități recreative și distractive;
- activități referitoare la sănătatea umană;
- activități de asistență stomatologică, fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale și stomatologice;
- alte activități poștale și de curierat;
- școli de conducere (pilotaj);
- asociații de proprietari;
- fabricarea de mobilă;
- spălarea și curățarea articolelor textile și produselor din blană;
- activități de pompe funebre și similare;

Urmare a acestor controale au fost constatate deficiente privind netransmiterea registrului la I.T.M. Braila în forma și termenele prevăzute de hotărâre, necompletarea acestuia în conformitate cu prevederile legale, neîntocmirea dosarelor personale pentru fiecare salariat sau necompletarea acestora cu toate documentele reglementate potrivit art. 7, alin. (2), neîntocmirea/neeliberarea de adeverințe care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru la încetarea raporturilor de muncă, nu s-a notificat I.T.M. Brăila cu privire la încheierea de contracte de prestări servicii cu prestatori, pentru completarea și transmiterea datelor în registru.

Au fost depistate persoane ale căror date ale contractelor individuale de muncă prevăzute de art. 3 alin 2 lit a-i din HG nr. 905/2017 nu au fost transmise prin registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității sau au fost identificate situații în care s-a transmis registrul general evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. a)-f) și alin. (2)-(6) din HG nr. 905/2017.

Pentru deficiențele constatate au fost sancționați contravențional 117 angajatori, fiind aplicate un număr de 152 sancțiuni, dintre care 49 amenzi contravenționale în valoare de 119.500 lei și 103 avertismente.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Nesecret

Menționăm că în toate situațiile în care au fost constatate neconformități, prin procesele verbale de control încheiate au fost dispuse în sarcina angajatorilor măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

De asemenea, în acțiunile de control le-au fost înmânate angajatorilor notificări privind cele mai recente modificări legislative și totodată se asigură îndrumarea acestora cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea lor asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților.

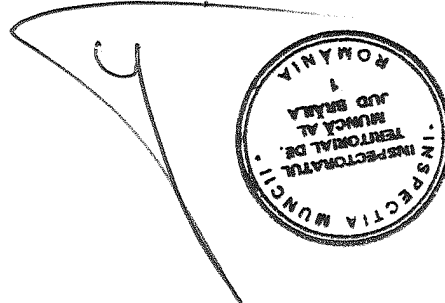
În cadrul activităților privind preluarea registrului general de evidență a salariaților, în format electronic, se acordă asistență de specialitate privind aplicarea dispozițiilor H.G. nr.905/2017 și a Ord. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare - inclusiv în ceea ce privește implementarea versiunii 6.0.9. a aplicației.

Astfel, se acordă consultanță telefonică pentru angajatori în vederea găsirii unor soluții tehnice, pentru verificări de situații din registru, sunt soluționate solicitări formulate în scris pentru verificări de situații din registru.

În perioada 01.01.2024 -31.08.2024 au fost preluate la sediu un număr de 2040 registre și au fost eliberate un număr de 649 parole.

LIVIU ARHIRE

INSPECTOR ȘEF



Str. Dimitrie Bolintineanu, nr. 7, Brăila  
Tel.: +4 0239611586; +4 0239611587; +4 0239611589 fax: +4 0239611587  
itmbraila@itmbraila.ro  
www.itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului