



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

#### INFORMARE

asupra acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată, în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia ( ex: constructii, protectie si paza, service auto, comert, restaurante, baruri si alte activitati de servire a bauturilor, hoteluri si facilitati cazare, activitati de jocuri de noroc si pariuri, inchirieri de transportoare si trotinete electrice, etc).

Campania privind identificarea si combaterea cazurilor de muncă nedeclarată si subdeclarată a constituit in perioada ianuarie - iunie 2024 principalul obiectiv al Inspectoratului Teritorial de Munca Braila.

Astfel, în vederea diminuării consecințelor ce derivă din prestarea muncii fără încheierea de contracte de muncă în formă scrisă și din compararea salariului net, (declarat în fișele de identificare- Anexa la HG 488/2017 de către persoanele identificate prestand activitate în beneficiul angajatorilor), cu salariul net evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale (Declarația 112), inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Braila, au întreprins controale la angajatorii din județul Braila, avându-se în vedere acoperirea unei arii cât mai extinse de angajatori, urmărindu-se permanent depistarea, identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată și subdeclarată.

Verificările au avut ca scop constientizarea utilizării muncii nedeclarate și subdeclarată sub toate formele reglementate de Lg. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind efectuate atât controale preventive, prin programarea unităților săptămânal, pe domenii de activitate, cât și cu ocazia campaniilor dispuse de către Inspectia Muncii.

În acest scop au fost întreprinse acțiuni de control la agenții economici (cu capital de stat, mixt și privat) ce desfășoară activitate în următoarele domenii: activități de construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, alte activități de creditare, industria lemnului, fabricare vinuri, comerț cu ridicata și amanuntul în magazine nespecializate, paza, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, jocuri de noroc, unități de comerț, unități distribuție carburant, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase), activități în domeniile învățământ preșcolar și activități de îngrijire zilnică pentru copii, întreținerea și repararea autovehiculelor, transporturi, cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori, etc., activități de pompe funebre și similare, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare etc.

În perioada ianuarie - iunie 2024 ITM Brăila a desfășurat:

- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: Coafură și alte activități de înfrumusețare și Activități de întreținere corporală - cod CAEN 9602, 9604;

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila  
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89  
E-mail: [itmbraila@itmbraila.ro](mailto:itmbraila@itmbraila.ro)

[www.itmbraila.ro](http://www.itmbraila.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” cod CAEN 23 și „ Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare”, cod CAEN 4673;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și cerințele minime de securitate și sănătate în centre comerciale(supermarket, hipermarket) în domeniul ”Comert cu amanuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, cod CAEN 47;
- Campania Națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452;
- Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii;
- Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatori care desfășoară activități de Protecție și Gardă, cod CAEN 8010;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul ”Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor”, cod CAEN 3831;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă;
- Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Invatamant prescolar”- cod CAEN 8510 și „ Activitati de îngrijire zilnica pentru copii” cod CAEN 8891;
- Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri”- cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil”, cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții ”- cod CAEN 43;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor ”- cod CAEN 452;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase ”- cod CAEN 1071, 1072, 1073;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile: “Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori, etc.)” - cod CAEN 0130; “Activități de pompe funebre și

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: [itmbraila@itmbraila.ro](mailto:itmbraila@itmbraila.ro)

[www.itmbraila.ro](http://www.itmbraila.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

similare" - cod CAEN 9603 ; " Comerț cu ridicata al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate" - cod CAEN 4776; " Comerț cu ridicata al florilor și plantelor " - cod CAEN 4622;

Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de jocuri de noroc și pariuri” cod CAEN 9200;

Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Restaurante și alte activități de servicii de alimentație publică”- cod CAEN 56.

- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii(catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private;

- Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;

- Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultativ Tripartit organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali;

- Acțiuni de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucralive pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați;

- Acțiuni de verificare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr.367/2022 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în zona portuară Brăila;

- Acțiuni de control desfășurate pe zone geografice repartizate fiecărui inspector de muncă;

- Acțiuni de verificare a angajatorilor care au fost depistați cu persoane fara forme legale de încadrare în controalele anterioare.

- Acțiuni de control privind verificarea modului de respectare de catre angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, înregistrarea și transmiterea în REGES a CIM cu timp partial .

Au fost efectuate controale comune cu lucratori ai Inspectoratului Judetean de Politie Braila, Oficiului Roman pentru Imigrari - Biroul pentru Imigrari al Judetului Braila si Inspectoratului de Jandarmi Judetean Brăila.

Pe lângă identificarea și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată, cu ocazia controalelor efectuate concomitent, s-a urmărit și încadrarea în munca a cetățenilor străini precum și folosirea muncii femeilor, tinerilor și a copiilor, respectarea de către angajatori a prevederilor legislației în vigoare privind timpul de munca și de odihnă al acestora, garantarea în plată a salariului de baza minim brut pe tara.

Având în vedere obiectivul acțiunilor stabilite prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii pentru perioada ianuarie - iunie 2024, aprobat de Inspectorul General de Stat, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Braila, în acțiunile de control au înmanat angajatorilor informari cu cele mai recente modificari legislative, avandu-se în vedere și creșterea gradului de conștientizarea a angajatorilor și angajaților, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca.

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: [itmbraila@itmbraila.ro](mailto:itmbraila@itmbraila.ro)

[www.itmbraila.ro](http://www.itmbraila.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

În toate situațiile în care au fost constatate deficiențe în domeniul legislației muncii, inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate și de respectare pe viitor a dispozițiilor legale.

Rezultatele acțiunilor desfășurate în perioada ianuarie - iunie 2024:

- numărul de angajați controlați - 750;
- numărul de persoane depistate că prestează muncă nedeclarată - 79 din care:
  - 61 de persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
  - 13 persoane depistate la muncă în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;
  - 2 persoane depistate la muncă ale caror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 3 persoane depistate la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- cuantumul amenzilor aplicate - 1.470.000 lei.
- 10 persoane depistate la muncă cărora le-a fost acordat un salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, fiind aplicate / sancțiuni contravenționale;
- cuantumul amenzilor aplicate - 82.000 lei.

Una din sursele de informații privind folosirea muncii fără forme legale de încadrare și a muncii subdeclarate, a constituit-o și petițiile primite la sediul inspectoratului, atât în scris cât și telefonic.

Campaniile privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României precum și campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul construcțiilor, au fost mediatizate prin intermediul presei și social media și pe pagina de facebook a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila.

Inspector Sef

Liviu ARHIRE



Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: [itmbraila@itmbraila.ro](mailto:itmbraila@itmbraila.ro)

[www.itmbraila.ro](http://www.itmbraila.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului