



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

INFORMARE

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA ÎN SEMESTRUL I 2024

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Brăila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Prin acțiunile întreprinse și prin evaluările periodice ale rezultatelor obținute s-a urmărit, creșterea rolului și eficienței inspectoratului în determinarea angajatorilor de a respecta legislația în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă, precum și aplicarea unitară a prevederilor legale.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

În semestrul I al anului 2024, ITM Brăila la inițiativa Inspecției Muncii a desfășurat și alte campanii și acțiuni, respectiv :

- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: Coafură și alte activități de înfrumusețare și Activități de întreținere corporală - cod CAEN 9602, 9604;
- Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice”- cod CAEN 23 și „ Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare”, cod CAEN 4673;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și cerințele minime de securitate și sănătate în centre comerciale(supermarket, hipermarket) în domeniul ”Comert cu amanuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, cod CAEN 47;
- Campania Națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452;
- Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Campanie națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii;
- Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatori care desfășoară activități de Protecție și Gardă, cod CAEN 8010;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul "Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor", cod CAEN 3831;
- Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor” - CAEN 2030;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă;
- Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Invatamant prescolar”- cod CAEN 8510 și „Activități de îngrijire zilnică pentru copii” cod CAEN 8891;
- Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri”- cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil”, cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții ”- cod CAEN 43;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor ”- cod CAEN 452;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase ”- cod CAEN 1071, 1072, 1073;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile: “Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori, etc.)” - cod CAEN 0130; “Activități de pompe funebre și similare” - cod CAEN 9603 ; “ Comerț cu ridicata al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate” - cod CAEN 4776; “ Comerț cu ridicata al florilor și plantelor” - cod CAEN 4622;

- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de jocuri de noroc și pariuri”- cod CAEN 9200;
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Restaurante și alte activități de servicii de alimentație publică”- cod CAEN 56.

1. Activitatea de control

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila în semestrul I al anului 2024, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii preluat și adaptat la specificul județului Brăila, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni :

- campanii naționale ;
- acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii.

Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

În domeniul relațiilor de muncă

Principalele obiective avute în vedere, în controalele efectuate, sunt structurate astfel :

Campanii Naționale

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite & Retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetarii, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare, etc.);
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool precum și alte unități de învățământ publice sau private;
- Campanie privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.

Acțiuni în domeniul Relațiilor de Muncă din Programul cadru de acțiuni:

- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii(catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.
- Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultativ Tripartit organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali;
- Acțiuni de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni straini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

Acțiuni proprii în domeniul Relațiilor de Muncă din Programul propriu de acțiuni:

- Acțiuni de verificare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr.367/2022 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;
- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în zona portuară Brăila.

Pentru realizarea obiectivelor menționate anterior, activitatea de control a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate în funcție de perioada de desfășurare a activității economice de către aceștia. În acest scop au fost întreprinse acțiuni de control la agenții economici (cu capital de stat, mixt și privat) ce desfășoară activitate în următoarele domenii: activități de construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și amănuntul în magazine nespecializate, pază, restaurante, baruri, unități distribuție carburant, întreținerea și repararea autovehiculelor, activități de transport,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

agricultură, construcții și reparații nave, alte prestări de servicii, verificarea respectării prevederilor legale privind încadrarea în munca a străinilor pe teritoriul României, respectarea prevederilor legale privind detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României etc.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost:

- primirea la lucru fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă;
- primirea la muncă a unui salariat în perioada când acesta avea contractul individual de muncă suspendat;
- nerespectarea prevederilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- nerespectarea prevederilor art. 119 din Legea nr. 53/2003 republicată, privind obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și sfârșit a programului de lucru;
- nu se respectă prevederile legale referitoare la durata normală a programului de lucru, compensarea cu timp liber plătit sau plata cu spor a orelor suplimentare;
- neînținerea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului;
- nerespectarea timpului legal de lucru și de odihnă;
- neînregistrarea în termen a modificărilor intervenite în registrul general de evidență a salariaților;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale prin semnarea statelor de plată ori prin alte documente justificative;
- necompensarea în bani a zilelor de CO neefectuate la încetarea raporturilor de muncă;
- neîndeplinirea măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare.

În domeniul securității și sănătății în muncă

Programul cadru de acțiuni elaborat în baza strategiei în domeniul securității și sănătății în muncă pentru anul 2024 a cuprins următoarele acțiuni:

Campanii naționale

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor cod. CAEN 41, 42, 43;
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.
- Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Acțiuni din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

- Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței;
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microintreprinderi (1 - 9 lucrători).

Acțiuni proprii în domeniul Securității și Sănătății în Muncă din Programul propriu de acțiuni:

- Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor în domeniul securității și sănătății în muncă în sectorul agricultură;
- Controlul respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în activitatea de construcții și reparații nave, transporturi navale și activități portuare.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- neefectuarea controlului medical periodic;
- lipsa echipamentului individual de protecție;
- neefectuare verificare PRAM la scadență;
- la elaborarea instrucțiunilor proprii SSM, angajatorul nu a ținut cont de particularitățile activităților desfășurate la nivelul societății;
- semnalizare necorespunzătoare;
- angajatorul nu face dovada acordării EIP;
- informare și instruire necorespunzătoare a lucrătorilor.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Brăila, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr.Crt.	Denumirea indicatorului	SEMESTRUL I 2024
1	Număr de controale efectuate	526
2	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate	618
3	Valoarea totală a sancțiunilor contravenționale aplicata (lei)	167.500

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

În domeniul relațiilor de muncă:

Nr.Crt.	Denumirea indicatorului	SEMESTRUL I 2024
1	Număr de controale efectuate	726
2	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate	534
3	Valoarea totală a sancțiunilor contravenționale aplicată (lei)	2.129.900
	Din care : Pentru munca nedeclarată si subdeclarată	1.536.000

Soluționarea petițiilor

În semestrul I 2024 au fost înregistrate un număr de 226 sesizari. Din totalul de 226 sesizari au fost soluționate un număr de 202.

Majoritatea sesizărilor înregistrate, respectiv 75 % fac obiectul problematicei relațiilor de muncă. Aspectele semnalate au fost în mod deosebit cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivând din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezultă că:

- în funcție de problematică, ca ponderi acestea se referă la:
 - 42,0 % la drepturi salariale neacordate;
 - 12,0 % munca nedeclarată;
 - 4,0 % compensare concedii de odihnă;
 - 3,0 % ore suplimentare;
 - 4,0 % timp de lucru;
 - 25,0 % alte aspecte.

- în funcție de profilul de activitate al angajatorului petițiile au vizat următoarele domenii:
 - 8,0 % pază ;
 - 5,0 % agricultură;
 - 3,0 % transporturi;
 - 3,0 % construcții;
 - 2,0 % baruri, restaurante;
 - 4,0 % comerț;
 - 65,0 % alte domenii.

Pentru soluționarea sesizărilor înregistrate au fost inițiate controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă și dispunerea măsurilor în vederea înlăturării neconformităților constatate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă în semestrul I 2024 :

Pentru semestrul I 2024, situația contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

- CCM înregistrate: 34, din care:
 - societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 3;
 - unități cu capital mixt - 1;
 - 29 unități cu capital privat;
 - alte categorii de unități - 1;
- acte adiționale de modificare/prelungire a CCM: 19, din care un număr de 8 sunt de prelungire a duratei;
- CCM active la finele perioadei de referință: 175;
- CCM încetate - 22, din care, un număr de 14 au fost urmate de noi contracte colective de muncă.

Activitatea desfășurată în cadrul compartimentului vine în întimpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați, ale căror solicitări au fost soluționate cu respectarea termenului legal. Astfel, a fost acordată consultanță de specialitate cu privire la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea și încetarea contractelor de muncă și transmiterea acestora în registrul electronic al salariișilor. Au fost certificate situații, respectiv eliberate adeverințe privind personalul angajat, necesare angajatorilor în vederea participării la licitații sau pentru obținerea unor avize.

2. Situația accidentelor de muncă

Accidentele de muncă, cu înregistrare și raportare la I.T.M. Brăila, sunt prezentate succint în tabelul de mai jos:

Specificații	SEMESTRUL I 2024
Total accidentați din care :	15
- cu ITM	14
- mortale	1
-colective (accidente/accidentați total/mortal)	1/3/0 (din cei 3 accidentați 1 - ITM SI 2- USOR)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Activitatea compartimentului Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Activitatea Compartimentului Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Braila constă în:

- instrumentarea cererilor de autorizare primite din partea persoanelor fizice și juridice care desfășoară sau doresc să înceapă să desfășoare activități economice pe raza județului Brăila;
- asigurarea de consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă;
- gestionarea datelor în sistem electronic în bazele de date existente la nivelul instituției și din activități de control în domeniul supravegherii pieței.

Conform prevederilor:

- Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare, modificate și completate;
- Ordonanței nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură, actualizată;
- Legii nr. 126/1995 republicată, privind regimul materiilor explozive și a HG nr. 536/2002 pentru aprobarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehnicienilor, actualizată;
- Ordinului nr. 1884/2018 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție;
- Legii nr. 360/2003 republicată, privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase;
- Hotărârii nr. 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă;
- Ordonanței de urgență nr. 96/2003 actualizată, privind protecția maternității la locurile de muncă;
- Hotărârii nr. 300/2006 actualizată, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile.

Pentru semestrul I 2024 situația fiind ilustrată în tabelul următor:

Legea 319/2006 SSM	OG 4/1995 + Legea 85/1995 Produse de protecție a plantelor	Legea 126/1995 Materii explozive	ORDINUL 1884/2018	OUG 96/2003
4	7	4	1	72

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Relații de colaborare :

În activitatea desfășurată, în perioada analizată atât în domeniul control cât și al evidenței muncii, ITM Brăila a colaborat cu aproape toate instituțiile deconcentrate din județul Brăila din care menționăm : Inspectoratul Județean de Poliție Brăila, Administrația Județeană a Finanțelor Publice, Parchetele de pe lângă Judecătoria Brăila, Făurei, Însurăței, Inspectoratul Județean de Jandarmi, Direcția Regională de Statistică, Direcția de Sănătate Publică, A.J.O.F.M., A.J.P.I.S., C.J.P., Inspectoratul General pentru Imigrări, Agenția de Mediu, Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, Inspectoratul Școlar Județean Brăila și altele, această colaborare venind în sprijinul inspectorilor de muncă ai I.T.M. Brăila pentru a preîntâmpina dificultățile din teren.

În scopul asigurării transparenței, ITM Brăila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii instituției privind activitățile desfășurate, menținând permanent o stransă colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate în materialele informative puse la dispoziția acestora.

5. Propuneri pentru perioada următoare

- a. Urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024;
- b. Cresterea calității controalelor în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- c. Continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii fără forme legale, a muncii nedeclarate precum și a muncii subdeclarate;
- d. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor cu scopul consolidării culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- e. Urmărirea realizării măsurilor dispuse prin actele de control încheiate;
- f. Informarea continuă a cetățenilor și consilierea acestora privind drepturile ce li se cuvin din statutul de salariat, implicațiile sociale ale muncii fără forme legale de încadrare și soluționarea cu prioritate a petițiilor înregistrate;
- g. Eficientizarea activității de control prin cuprinderea în verificare a cât mai multe activități desfășurate și creșterea exigenței față de neconformitățile constatate;
- h. Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
- i. Formarea profesională continuă a personalului prin:
 - participarea la programele de instruire a personalului care desfășoară activități de control specifice celor două domenii de competență.

LIVIU ARHIRE

INSPECTOR ȘEF

