



## RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CĂTRE A.J.O.F.M. BRAILA, ÎN PRIMUL SEMESTRU AL ANULUI 2024

Agenția Județeană pentru ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, precum și a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, asigură, în condițiile legii, protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă, precum și a salariaților angajatorilor în stare de insolvență și organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

La nivel teritorial A.J.O.F.M. Brăila este organizată astfel:

Agenția Locală Brăila - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian);

Punct de lucru Făurei - oraș Făurei, Str. Republicii, nr. 36;

Punct de Lucru Însurăței - oraș Însurăței, Șos. Brăilei, nr.18;

Centrul de Formare Profesională - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian).

### Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca Braila

- Creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implemenarea măsurilor prevăzute în documentele strategice naționale;
- Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de loc de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

### Obiectivele specifice ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca Braila

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;

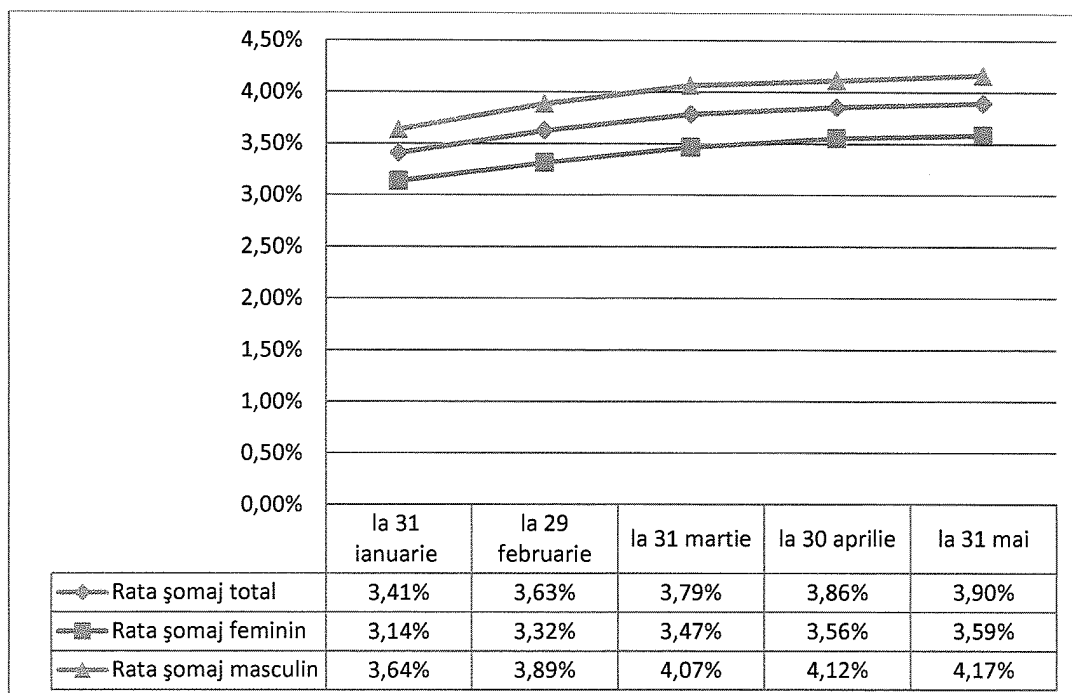
MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și adulților șomeri de lungă durată;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă și vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active asigurarea altor forme de suport specifice;
- Oferirea de oportunități de ocuparea persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM Brăila ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale, a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
  - Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- Consolidarea capacității administrative a agenției prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actorii relevanți de pe piața muncii;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare a Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

### Evoluția ratei șomajului și a șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila

Rata șomajului înregistrat la data de 31.05.2024, la nivelul județului Brăila, a fost de 3,08 %.

#### Evoluția ratei șomajului la nivelul județului Brăila



Pe parcursul perioadei analizate rata șomajului înregistrat a avut o curbă ascendentă, valoarea cea mai ridicată a fost înregistrată la 31.05.2024 (3,90 %), iar cea mai scăzută la 31.01.2024 (3,41 %), ecartul dintre rata maximă și cea minimă a fost de 0,49 puncte procentuale.

Valoarea medie a șomajului înregistrat, la nivelul județului Brăila, a fost de 3,72 % cu 0,61 puncte procentuale mai mare decât cea din anul anterior (3,11 %).

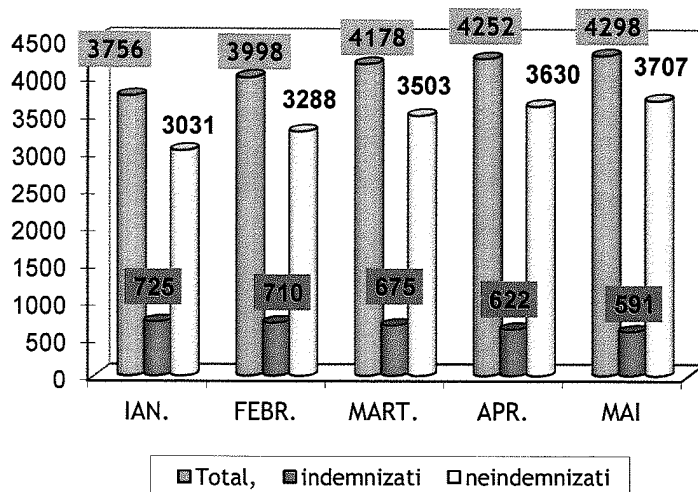
La nivelul județului Brăila valoarea medie a ratei șomajului masculin înregistrată, a fost mai mare cu 0,56 puncte procentuale decât cea feminină.

#### Evoluția șomerilor pe tipuri de indemnizare

Pe parcursul perioadei de referință, numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila a crescut de la 3555 șomeri, la 31.12.2023, la 4298, la 31.05.2024 (cu 743 persoane).

În perioada analizată, din totalul șomerilor înregistrați, ponderea femeilor a fost de 42,2 % medie/lună iar cea a bărbaților de 57,8 %.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Ponderea șomerilor indemnizați, în total șomeri aflați în evidențele AJOFM Brăila a fost de 16,2 % medie/lună, iar a celor neindemnizați de 83,8 % medie/lună.

Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

Ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare în mediul urban, decât cea înregistrată în mediul rural.

Față de aceeași dată a anului anterior, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați, a crescut cu 5,3 puncte procentuale, iar a celor neindemnizați a crescut cu aceeași valoare.

*Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă și sexe*

- persoane-

Luna	TOTAL		sub 25 ani		25-29 ani		30-39 ani		40-49 ani		50-55 ani		peste 55 ani	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ianuarie	3756	1590	400	164	170	77	543	212	935	418	647	300	1061	419
Februarie	3998	1681	378	156	188	75	611	232	1035	466	688	317	1098	435
Martie	4178	1756	341	135	198	71	681	265	1098	487	712	332	1148	466
Aprilie	4252	1800	301	117	198	67	723	287	1132	492	720	347	1178	490
Mai	4298	1819	293	101	198	63	740	292	1150	510	726	347	1191	506

Din analiza datelor existente, situația se prezintă astfel :

- ponderea cea mai mare a șomerilor înregistrați a fost reprezentată de bărbați, în procent de 57,8 % medie/lună ;
- un procent de 42,2 % dintre șomerii înregistrați, în medie/lună, a fost reprezentat de femei ;
- segmentul de vârstă peste 55 ani, a înregistrat cel mai mare procent, o medie/lună de 27,7%, urmat de segmentul de vârstă 40-49 ani, și anume o medie/lună de 26,1 %.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

*Evoluția șomerilor pe mediu de proveniență*

- persoane-

Indicator	31.01.2024	29.02.2024	31.03.2024	30.04.2024	31.05.2024
Nr. total someri, din care:	<b>3756</b>	<b>3998</b>	<b>4178</b>	<b>4252</b>	<b>4298</b>
- din mediul urban	1008	963	1004	967	944
- din mediul rural	2748	3035	3174	3285	3354

În perioada de referință numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban, astfel, se poate observa că 23,9 % dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar 76,1 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională solicitanți de venit minim de incluziune, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Peste 76 % dintre șomerii aflați în evidențele agenției sunt solicitanți de adeverințe de ajutor social, potrivit Legii nr. 196/2016, preponderent persoane din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Brăila, au fost din următoarele localități: municipiul Brăila; comuna Viziru; comuna Galbenu; comuna Vișani; orașul Însurăței; comuna Jirlău; comuna Ciocile; comuna Victoria; comuna Șuțești; comuna Roșiori; comuna Berteștii de Jos; comuna Dudești; comuna Zăvoaia; comuna Bărăganul.

*Evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale*

	31.01. 2024	29.02. 2024	31.03. 2024	30.04. 2024	31.05. 2024
Total șomeri înregistrați,	<b>3756</b>	<b>3998</b>	<b>4178</b>	<b>4252</b>	<b>4298</b>
din care, femei	1590	1681	1756	1800	1819
a) din care, cu nivel de instruire primar, gimnazial si profesional	<b>3221</b>	<b>3469</b>	<b>3658</b>	<b>3758</b>	<b>3830</b>
din care, femei	1281	1359	1441	1493	1536
b) din care, cu nivel de instruire liceal si postliceal	<b>411</b>	<b>401</b>	<b>396</b>	<b>374</b>	<b>356</b>
din care, femei	236	242	236	232	212
c) din care, cu nivel de instruire universitar	<b>124</b>	<b>128</b>	<b>124</b>	<b>120</b>	<b>112</b>
din care, femei	73	80	79	75	71

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În ceea ce privește evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, situația a fost următoarea:

- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, în procent de 87,6 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost reprezentată în procent de 9,4 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 3,0% medie/lună;

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 82,2 % medie/lună, mai scăzută cu 9,3 puncte procentuale decât a bărbaților (91,5 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost de 13,4 % medie/lună, cu 6,8 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (6,6 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 4,4 % medie/lună, cu 2,4 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (1,9 % medie/lună).

*Locurile de munca vacante*

În perioada analizată au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă în jur de 1700 locuri de muncă vacante.

Din analiza efectuată asupra ofertelor de locuri de muncă vacante, locurile de muncă puse la dispoziția solicitanților, au fost, în principal, în următoarele domenii de activitate: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; construcția de nave și structuri plutitoare; construcții; activități de protecție și gardă; industrie alimentară; agricultură; activități generale de curățenie a clădirilor; comerț; transport și depozitare; hoteluri și restaurante; administrație publică și apărare; industria construcțiilor metalice și a produselor din metal; repararea și întreținerea navelor și bărcilor civile; sănătate și asistență socială.

Principalele ocupații/meserii în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: vânzător, agent de securitate, confecționar-asamblor articole din textile, muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, șosele, poduri, baraje, muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, muncitor necalificat în agricultură, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, femeie de serviciu, mecanic agricol, lucrător comercial, manipulant mărfuri, îngrijitor clădiri, sudor, lăcătuș construcții metalice și navale, croitor, patiser, operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice, lăcătuș mecanic, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide, paznic, agent curățenie clădiri și mijloace de transport, ambalator manual, șofer de autoturisme și camionete, bucătar, tubulator naval, ajutor bucătar.

### **Măsurile active furnizate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă**

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, având ca scop:

- creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

În acest context, instituția noastră realizează, în principal, următoarele activități:

- informare și consiliere profesională;
- medierea muncii;
- formarea profesională;
- consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă;
- stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit legii;
- efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.
- îndeplinesc calitatea de parteneri EURES furnizând serviciile universale prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene și realizează acțiunile prevăzute în planul anual de activitate pentru rețeaua națională a serviciilor de ocupare a forței de muncă;
- efectuează controlul asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- verifică îndeplinirea de către furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă a condițiilor prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

În perioada de referință, ca și în anii anteriori, o atenție deosebită a fost acordată grupurilor țintă vulnerabile, respectiv: șomerii de lungă durată, tineri, persoane provenind

din mediul rural, persoane de etnie romă, persoane cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială, persoane aflate într-o măsură educativă și persoane eliberate din detenție.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

Prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă au fost cuprinse la măsuri active, în primul semestru al a.c. peste 3000 persoane, dintre care 9 % tineri cu vârsta mai mică de 25 ani, 57 % persoane peste 45 de ani, 47 % femei, 20 persoane cu handicap, 295 persoane de etnie roma, 2 persoane aflate într-o măsură educativă, 2 persoane care au executat pedepse privative de libertate, 3 tineri care a părăsit sistemul de protecție al copilului, 30 cetățeni străini/refugiați.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în primul semestru al anului 2024 s-a realizat încadrarea a peste 1250 persoane.

Dintre persoanele ocupate 67 % sunt din mediul urban și 33 % din mediul rural, 51 % femei și 49 % bărbați, 10 % cu vârsta sub 25 ani, 9 % cu vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 11 % cu vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 70 % cu vârsta peste 45 ani (din care 25 % peste 55 ani).

Un procent de 67 % dintre persoanele ocupate au nivel scăzut de pregătire profesională/școlară, 25 % sunt cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 8 % sunt cu nivel universitar de pregătire.

În primul semestru al anului 2024 au fost ocupate 24 persoane de etnie romă, reprezentând aproximativ 2 % din totalul persoanelor ocupate prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă al A.J.O.F.M. Brăila.

De asemenea, în perioada de referință, au fost încheiate convenții pentru susținerea financiară a 581 locuri de muncă vacante ce au fost ocupate de șomeri/persoane care aparțineau unor grupuri dezavantajate cum ar fi: șomeri peste 45 de ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenți din instituții de învățământ, persoane cu handicap, tineri cu risc de marginalizare socială, iar un număr de 187 șomeri, care s-au încadrat în muncă în perioada de șomaj, au solicitat acordarea de stimulente .

### **Servicii de mediere a muncii**

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a peste 1020 persoane.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă o constituie bursa locurilor de muncă.

În acest context, în primul semestru al a.c. A.J.O.F.M. Brăila a organizat o acțiune Bursa generală a locurilor de muncă (în municipiul Brăila - la Sala Polivalentă Danubius), la care au participat 475 solicitanți de loc de muncă și 27 angajatori cu 324 locuri de muncă



vacante. Au fost încadrate în muncă ca urmare a organizării acestor acțiuni 162 persoane, gradul de satisfacere a ofertei de locuri de muncă vacante a fost de peste 52,6%.

Apreciem că aceste acțiuni sunt necesare, motivat de faptul că persoanele interesate, solicitanți de loc de muncă, pot dobândi statutul de persoană ocupată, iar angajatorii au prilejul să constate direct gradul de atractivitate a ofertei de loc de muncă, putând astfel să-și regândească politica salarială, dar și celelalte pârghii care să conducă la creșterea gradului de atractivitate al ofertei.

### ***Informare și consiliere profesională***

În primul semestru al anului 2024 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională aproximativ 3000 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu dificultăți de integrare pe piața muncii, cum ar fi: persoane cu vârsta sub 25 ani; persoane peste 45 ani; șomeri neindemnițați; persoane cu handicap; romi; persoane care au executat pedepse privative de libertate; tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului; cetățeni străini; persoane aflate într-o măsură educativă; persoane aflate în detenție.

Potrivit protocolului existent între instituția noastră și Inspectoratul Școlar Județean Brăila privind programul „De la școală la viața profesională spre carieră”, în semestrul I al anului 2024, A.J.O.F.M. Brăila a acordat servicii de informare și consiliere profesională unui număr de 380 elevi din clasele terminale ale învățământului preuniversitar, în cadrul a 19 ședințe de informare și consiliere în școli.

Au fost abordate următoarele tematici:

- Servicii oferite de agenție, înregistrarea absolvenților în căutarea unui loc de muncă, precizări referitoare la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Informații privind piața muncii - principalele ocupații solicitate pe piața muncii locală;
- Prezentarea acțiunii bursa locurilor de munca;
- Rolul informației în căutarea unui loc de muncă;
- Tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- Realizarea unui CV;
- Prezentarea la interviu - pas important în obținerea unui loc de muncă;
- Cerințe și așteptări ale angajatorilor, negocierea cu angajatorii.

De asemenea, în primul semestru al anului 2024 au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 90 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Brăila sau la Centrul de Detenție Brăila - Tichilești.

### ***Programe de formare profesională***

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea

și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

În primele 6 luni ale acestui an, au fost organizate 15 programe de formare profesională, din care 14 pentru șomeri și unul pentru persoanele aflate în detenție la care au fost cuprinși 191 șomeri și 14 persoane aflate în detenție, în următoarele ocupații/meserii: operator introducere validare și prelucrare date, competențe de comunicare în limba română, competențe de baza de matematica, științe și tehnologice, patiser, referent resurse umane, competente digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, sudor, operator introducere, validare și prelucrare date, agent de securitate, lucrător comercial, confectioner asamblor articole textile, competențe digitale, lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură, patiser (persoane aflate în detenție).

În urma participării la programe de formare profesională, în primele 6 luni ale anului 2024, au absolvit 114 persoane, din care 102 au participat la cursurile organizate în primele 6 luni ale anului 2024 și 12 au participat la cursurile începute în anul anterior și finalizate în anul 2024.

În anul 2024 s-au încadrat în muncă 82 șomeri dintre absolvenții programelor de formare profesională.

Cheltuielile aferente organizării programelor de formare profesională sunt suportate din bugetul asigurărilor de șomaj, inclusiv pentru efectuarea analizelor medicale specifice fiecărei meserii. Pentru șomerii care efectuează naveta pe perioada cursului, se decontează abonamentele/biletele de transport.

Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea/calificarea/recalificarea/perfecționarea/specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea creșterii șanselor de ocupare.

Planul de Formare Profesională pentru anul 2024, va fi modificat în funcție de evoluția ulterioară a cererii forței de muncă la nivelul județului, de alocările bugetare, de stadiul implementării proiectelor cu finanțare europeană, precum și funcție de modificările legislative, dacă acestea vor apărea în activitatea de formare profesională.

#### ***Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă***

- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 130 șomeri au beneficiat de *completarea veniturilor salariale*.
- Au beneficiat de *prime de activare* 57 șomeri neindemnizați, înregistrați în evidențe de cel puțin 30 de zile, care s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

#### ***Stimularea mobilității forței de muncă***

În primul semestru al a.c. au fost solicitate și acordate stimulente pentru mobilitatea forței de muncă 8 persoane, care:

- ✓ 2 persoană a beneficiat de *prima de încadrare* - pentru încadrare la o distanță mai mare de 15 km;
- ✓ 1 persoană a beneficiat de *prima de instalare* - pentru încadrare într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului;
- ✓ 5 persoană a beneficiat de *primă de relocare*.

#### **Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor**

În primul semestru al anului 2024 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea unui număr de 581 locuri de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenți din instituții de învățământ, persoane cu handicap, tineri cu risc de marginalizare socială.

#### **Servicii de preconcediere**

În semestrul I a.c. un angajator cu sediul social în județul Brăila, care are ca domeniu principal de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase, a comunicat intenția de a concedia colectiv un număr de 366 salariați.

La serviciile de preconcediere acordate de instituția noastră pe parcursul primului semestru al anului 2024, au participat 271 persoane disponibilizate ca urmare a concedierilor colective.

Serviciile oferite au constat în: informarea asupra prevederilor legale referitoare la protecția socială a șomerilor și la reintegrarea lor profesională; plasarea pe locurile de muncă vacante existente în plan local și instruire în modalități de căutare a unui loc de muncă; reorientarea profesională; sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

#### **Servicii Eures**

Reteaua europeană EURES (EUROpean Employment Services) a fost înființată de Comisia Europeană în 1993, pe baza legislației Uniunii Europene. Reteaua funcționează în toate statele UE, precum și în Norvegia, Elveția, Islanda și Liechtenstein, având ca obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor pe piața europeană a muncii. Reteaua EURES este formată din serviciile publice de ocupare din statele UE și din Norvegia, Elveția, Islanda și Liechtenstein, precum și din alte organizații private sau publice acreditate/desemnate ca membri sau parteneri EURES, care sunt implicate pe piața muncii, la nivel local, regional, național și european. Reteaua europeană este coordonată de Autoritatea Europeană a Muncii.

Serviciile rețelei EURES pot fi furnizate doar de entități autorizate (de ex. serviciile publice de ocupare) și de organizații acreditate în state europene, care satisfac anumite cerințe legale. Aceste organizații au statutul de membri EURES sau parteneri EURES - în funcție de serviciile pe care oferă și sarcinile pe care le îndeplinesc în rețea, conform prevederilor Regulamentului (UE) EURES nr.589/2016 - și oferă servicii EURES prin personal desemnat în acest sens. Un membru EURES oferă o gamă completă de servicii EURES, în timp ce un partener EURES are o ofertă de servicii mai limitată, în funcție de dimensiunea organizației sau de caracterul celorlalte servicii furnizate în mod normal.

## MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Reteaua europeană EURES dispune de un portal al locurilor de muncă vacante la nivel european și de o rețea de circa 1000 experți, distribuiți în toate statele europene.

Coordonatorul rețelei europene EURES este Biroul European de Coordonare EURES, care funcționează în cadrul Autorității Europene a Muncii. Biroul european de coordonare sprijină rețeaua EURES în desfășurarea activităților sale, în special prin dezvoltarea și desfășurarea, în strânsă cooperare cu Birourile Naționale de Coordonare EURES (BNC), a următoarelor activități:

- funcționarea și dezvoltarea portalului european EURES și a serviciilor informatice aferente;
- activități de informare și comunicare privind rețeaua EURES;
- formarea și dezvoltarea profesională continuă a personalului membrilor și partenerilor EURES și al BNC-urilor;
- facilitarea colaborărilor în rețea, schimbul de bune practici și învățarea reciprocă;
- analiza mobilității geografice și ocupaționale, ținând seama de diferențele situațiilor din statele membre.

Fiecare stat european a desemnat o instituție competentă care îndeplinește sarcinile unui Birou Național de Coordonare EURES (BNC). Sarcinile acestui birou se referă în principal la coordonarea activităților rețelei EURES și la implementarea adecvată a prevederilor legale referitoare la EURES în țara respectivă. Activitățile rețelei EURES sunt planificate anual și raportate semestrial și anual, fiind monitorizate în timpul anului prin sisteme specifice de indicatori. Pentru mai multe informații referitoare la compoziția rețelelor naționale EURES și la serviciile EURES furnizate în statele europene, vă rugăm accesați portalul european al locurilor de muncă vacante, [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu).

În ceea ce privește furnizarea de servicii Eures, A.J.O.F.M Brăila, prin intermediul compartimentului EURES, a oferit/ofere servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European potențialilor lucrători mobili din județul Brăila, precum și angajatorilor dornici să recruteze lucrători din alte țări ale SEE.

În primul semestru al anului 2024 s-au adresat compartimentului Eures un număr de 60 potențiali lucrători.

Cele mai solicitate țări ca destinație au fost: Italia, Finlanda, Germania

### **Măsuri de protecție socială**

În primul semestru al anului 2024, pentru realizarea obiectivelor prezentate s-au efectuat următoarele plăți :

Program 0000001853 - Măsuri active destinate stimulării ocupării forței de muncă

La capitolul 6504.20 suma decontată a fost de 34.506 lei pentru plată bunuri și servicii la Centrul de Formare Profesională Brăila.

La capitolul bugetar 6504.57.02.02 s-a plătit suma de 10.988 lei, pentru analize medicale cursanți care vor participa la programele de formare profesională.

La capitolul 6804.57.02 s-au acordat subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor marginalizați în sumă de 14.714 lei.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La capitolul bugetar 8004.57.02.01 <Asistență socială> s-au efectuat cheltuieli în valoare totală de 5.327.043 lei.

La capitolul 8004.02.30 s-au efectuat plăți în valoare totală de 6.916 lei pentru bursa locurilor de muncă.

Program 0000001854 - Măsuri pasive acordate șomerilor

Referitor la măsurile de protecție socială a persoanelor neincadrate în munca, platile efectuate au fost în valoare de 4.674.594 lei, structurate după cum urmează:

- Indemnizații șomaj - 3.739.820 lei
- Contribuții CAS - 934.774 lei

Prestări servicii pentru transmiterea drepturilor 17.924 lei.

Program 0000001855 - Management și administrație

Cheltuieli de personal - 1.887.437 lei

Cheltuielile pentru întreținere și funcționare - 96.169 lei.

Program 0000001855 - Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Cheltuieli de personal - 61.492 lei

Cheltuieli efectuate în conformitate cu Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale în valoare de 115.580 lei .

Cheltuielile pentru întreținere și funcționare - 5.000 lei.

Program 0000000000 - Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent

Sumele reprezentând plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent au fost în suma de 76.996 lei.

La data de 30.06.2024 plățile efectuate de către instituția noastră au fost în valoare totală de 12.175.369 lei.

#### **Control măsuri active**

Activitatea de control măsuri active s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

În primul semestru al a.c. activitatea de control măsuri active s-a concretizat în efectuarea a 105 controale, la agenți economici din județul Brăila.

Tematicile abordate în activitatea de control, au fost următoarele: stimularea încadrării în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată, tinerilor NEETs, șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile de pensionare; stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ; verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzută la art.10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor sociale și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare; respectarea de către întreprinderile sociale a obligațiilor pe care le au potrivit Legii 219/2015 privind economia socială; îndeplinirea condițiilor privind acreditarea, a

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

criteriilor de acreditare, precum și respectarea obligațiilor prevăzute la art.8 din Hotărârea nr. 1122/ 2010 privind modificarea și completarea H.G. 277/2002, privind aprobarea criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

**Activități de informare a șomerilor și angajatorilor**

Pentru creșterea gradului de vizibilitate a serviciilor oferite de instituția noastră, în primul semestru al anului 2024, au fost transmise către reprezentanții mass-media 41 comunicate de presă. Dintre principalele teme apărute enumerăm: locurile de muncă vacante la nivelul județului; locurile de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES; rata șomajului; programe de formare profesională; bursa locurilor de muncă; subvenții acordate angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru susținerea locurilor de muncă; completarea veniturilor salariale; acordare primă de activare; obligațiile angajatorilor și răspunderea juridică reglementate de Legea nr.76/2002, în ceea ce privește comunicarea locurilor de muncă vacante și ocuparea acestora; prima de încadrare și prima de instalare; acordare primă de relocare; “Luna mai - luna promovării Economiei Sociale”; în atenția absolvenților - servicii puse la dispoziție de A.J.O.F.M. Brăila; prima de inserție.

Au fost realizate și distribuite clienților agenției (solicitanți de loc de muncă, angajatori, alte categorii de persoane interesate) 4150 materiale informative (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare, bursa locurilor de muncă, “luna mai - luna promovării Economiei Sociale”).

Pe pagina de facebook a instituției noastre au fost postate informații, cu temele prezentate anterior.

În primul semestru al a.c., instituția noastră și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege privind asigurarea măsurilor de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, din județul Brăila, precum și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, utilizând eficient resursele umane și financiare de care a dispus.

Monica Bratu  
Director executiv

Simona-Ely Chioibas

Director executiv adjunct

Laurentia Vasilescu  
Consilier superior

Compartiment A.P.M.P.O.I.M.A.E.S.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.