



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

INFORMARE

Cu privire la asigurarea condițiilor de muncă ale salariaților care își desfășoară activitatea în aer liber, în perioadele cu temperaturi scăzute sau ridicate

În sensul "Ordonanței de Urgență nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă", prin temperaturi extreme ridicate, se înțeleg temperaturi exterioare ale aerului, care depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.

În acest sens, atunci când se înregistrează *temperature extreme*, pe o perioada de cel puțin 2 zile consecutiv, angajatorii trebuie să ia următoarele *măsuri* minimale:

A. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- a) reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- b) asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- c) alternarea efortului dinamic cu cel static;
- d) alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- a) asigurarea apei minerale, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- b) asigurarea echipamentului individual de protecție;
- c) asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile prezentate mai sus vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00;
- c) întreruperea colectiva a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;

b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;

c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de munca sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind muncă la temperaturi extreme.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Angajatorii au obligația să se conformeze în scopul îndeplinirii măsurilor legale enunțate mai sus.

Menționăm că nerespectarea prevederilor Ordonanței privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă se sancționează contravențional, cu amendă de la 1500 la 2500 de lei în conformitate cu art. 10, alin. 1 din OUG 99/2000.

În luna iunie 2024, în sprijinul angajatorilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila a reiterat prevederile Ordonanței de Urgență nr.99/2000, respectiv măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă prin publicarea unui comunicat pe pagina de internet a instituției, în mass-media și pe pagina de facebook .

În cadrul controalelor efectuate conform Programului Propriu de Acțiuni, începând cu luna iunie 2024, inspectorii de muncă au urmărit și modul în care angajatorii sunt organizați în vederea aplicării prevederilor O.U.G.nr.99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, atunci când sunt îndeplinite condițiile conform avertizărilor Administrației Naționale de Meteorologie.

Menționăm că, inspectorii de muncă au în vedere și verifică permanent cu ocazia controalelor efectuate la angajatori măsurile ce sunt luate în vederea respectării Ordonanței de Urgență nr.99/2000.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila în acest domeniu face obiectul unor informari operative către Inspecția Muncii.

INSPECTOR SEF,

LIVIU ARHIRE

