



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

INFORMARE

PRIVIND MODUL DE VERIFICARE A RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE CARE REGLEMENTEAZĂ RELAȚIILE DE MUNCĂ ȘI SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ ÎN CENTRELE REZIDENȚIALE DE SERVICII SOCIALE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Braila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Prin acțiunile întreprinse și prin evaluările periodice ale rezultatelor obținute s-a urmărit, creșterea rolului și eficienței inspectoratului în determinarea angajatorilor de a respecta legislația în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă, precum și aplicarea unitară a prevederilor legale.

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Munca Brăila în anul 2023, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii preluat și adaptat la specificul județului Brăila, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni :

- campanii naționale ;
- acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii.

Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

În vederea verificării modului de respectare a prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă, în centrele rezidențiale de servicii sociale, ITM Brăila în anul 2023, a efectuat acțiuni de control, la angajatorii care desfășoară următoarele activități:

- Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a - cod caen 8790;
- Alte activități de asistență socială, fără cazare n.c.a - cod caen 8899;
- Camine pentru persoane varstnice - cod caen 8730
- Activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod caen 8710;
- Activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod caen 8720.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Nerespectarea dispozițiilor legale privind durata maximă a timpului de muncă, necompensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător sau neacordarea sporului corespunzător la salariu;
- Nerespectarea obligației ca la încetarea raporturilor de muncă, să se elibereze, pe lângă adeverința care atestă activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate și un extras din registrul electronic, datat și certificat pentru conformitate, în conformitate cu dispozițiile art. 7 alin. 5 din HG. nr. 905/2017;
- Neacordarea concediului de odihnă;
- Nerespectarea dispozițiilor legale privind registrul general de evidența salariaților;
- Neacordarea repausului săptămânal.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Nu s-a constituit comitetul de securitate și sănătate în muncă;
- Nu se face dovada efectuării controlului psihologic periodic pentru conducătorul auto;
- Nu s-a asigurat efectuarea controlului medical periodic pentru toți lucrătorii;
- Nu s-a asigurat o instruire corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- La elaborarea instrucțiunilor proprii SSM nu s-a ținut cont de particularitățile activităților desfășurate;
- Nu s-au elaborat instrucțiuni proprii pentru traseul de deplasare a salariaților de la domiciliu la serviciu și de la serviciu la domiciliu.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Braila, ca urmare a verificării modului de respectare a prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă, în centrele rezidențiale de servicii sociale, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nr.Crt.	PERIOADA An 2023	În domeniul securității și sănătății în muncă	În domeniul relațiilor de muncă	TOTAL
1	Număr de controale efectuate	47	44	91
2	Număr măsuri dispuse	65	77	142
3	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate	65	21	86
4	Valoarea totală a sancțiunilor contravenționale aplicată (lei)	16.000	17.500	33.500

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

În toate situațiile în care au fost constatate deficiențe în domeniul legislației muncii, inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate și de respectare pe viitor a dispozițiilor legale.

În activitatea desfășurată, în perioada analizată atât în domeniul control cât și al evidenței muncii, ITM Brăila a colaborat cu instituțiile deconcentrate din județul Brăila, respectiv: Inspectoratul Județean de Poliție Brăila, Inspectoratul Județean de Jandarmi Brăila, A.J.P.I.S.Brăila, această colaborare venind în sprijinul inspectorilor de muncă ai I.T.M. Brăila pentru a preîntâmpina dificultățile din teren.

În scopul asigurării transparenței, ITM Brăila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii instituției privind activitățile desfășurate, menținând permanent o stransă colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate în materialele informative puse la dispoziția acestora.

LIVIU ARHIRE

INSPECTOR SEF

