



Accesul persoanelor de etnie roma pe piața muncii și creșterea gradului de ocupare în rândul persoanelor aparținând persoanelor rome

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

La nivel teritorial A.J.O.F.M. Brăila este organizată astfel:

Agenția Locală Brăila - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian);

Punct de lucru Făurei - oraș Făurei, Str. Republicii, nr. 36;

Punct de Lucru Însurăței - oraș Însurăței, Șos. Brăilei, nr.18;

Centrul de Formare Profesională - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian).

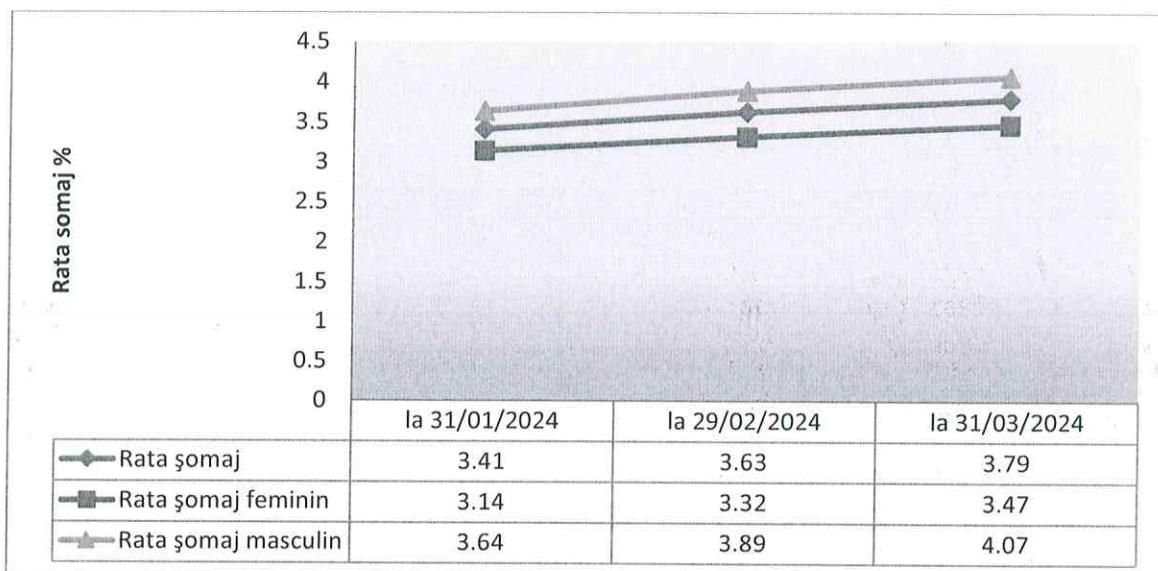
Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implemenarea măsurilor prevăzute în documentele strategice naționale;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de loc de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora .

Evoluția ratei șomajului și a șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, în trimestrul I al anului 2024

Rata șomajului înregistrat la data de 31.03.2024, la nivelul județului Brăila, a fost de 3,79%.

Evoluția ratei șomajului la nivelul județului Brăila, în trimestrul I al anului 2024



Pe parcursul trimestrului I al anului 2024 rata șomajului a avut o tendință de creștere, cu 0,56 puncte procentuale, față de rata șomajului înregistrat la 31/12/2023 (3,23 %).

Evoluția șomerilor pe tipuri de indemnizare, în trimestrul I al anului 2024

Numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila, în trimestrul I al anului 2024, a crescut, de la 3555 șomeri, la 31.12.2023, la 4178, la 31.03.2024 (cu 623 persoane). De asemenea, numărul șomerilor de etnie rroma înregistrați a fost în creștere de la 814, la 31.12.2023, la 901, la 31.03.2024 (cu 87 persoane).

la data de	Șomeri înregistrați, din care		indemnizați		neindemnizați	
	Total, din care	etnie rroma	Total, din care	etnie rroma	Total, din care	etnie rroma
31 decembrie 2023	3555	814	601	6	2954	808
31 ianuarie 2024	3756	820	725	7	3031	813
29 februarie 2024	3998	849	710	7	3288	842
31 martie 2024	4178	901	675	16	3503	895

Șomerii de etnie rroma înregistrați în evidențele instituției noastre în căutarea unui loc de muncă sunt cu precădere persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională (41,3 % fără studii, 35,2 % au școală generală incompletă, 19,9 % au școală generală, 2,9 % școală profesională/arte și meserii, 0,7 % nivel de instruire liceal/postliceală), solicitanți de venit minim de incluziune, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare (peste 98 % dintre șomerii de etnie rroma aflați în evidențele agenției, la 31 martie 2024, sunt solicitanți de venit minim de incluziune).

Șomerii de etnie rroma înregistrați în evidențele instituției noastre sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil (în jur de 90 %), de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

Evoluția șomerilor pe mediu de proveniență, în trimestrul I al anului 2024

Indicator	31.12.2023	31.01.2024	29.02.2024	31.03.2024
Nr. total șomeri, din care:	3555	3756	3998	4178
-rromi	814	820	849	901
- din mediul urban	914	1008	963	1004
-rromi	119	125	117	134
- din mediul rural	2641	2748	3035	3174
-rromi	695	695	732	767

În trimestrul I al anului 2024 numărul șomerilor, inclusiv a celor de etnie rroma, din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

Astfel, se poate observa că 24,9 % medie/lună dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar 75,1 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională solicitanți de venit minim de incluziune, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Dintre persoanele de etnie rroma aflate în evidență, în căutarea unui loc de muncă, peste 85 % sunt din mediu rural și aproximativ 15 % din mediul urban.

Localitățile cu cei mai mulți șomeri înregistrați din rândul persoanelor de etnie rroma sunt următoarele: Vișani, Viziru, Însurăței, Șuțești, Movila Miresii, Gradiștea, Jirlău, Galbenu. În localitățile menționate anterior sunt concentrați 72,1 % din totalul șomerilor de etnie rroma aflați în evidență la 31.03.2024.

Măsurile active furnizate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, având ca scop:

- creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

În acest context, instituția noastră realizează, în principal, următoarele activități:

- informare și consiliere profesională;
- medierea muncii;
- formarea profesională;
- consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- completarea veniturilor salariale ale angajaților;

- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă;
- stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit legii;
- efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.
- îndeplinesc calitatea de parteneri EURES furnizând serviciile universale prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene și realizează acțiunile prevăzute în planul anual de activitate pentru rețeaua națională a serviciilor de ocupare a forței de muncă;
- efectuează controlul asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- verifică îndeplinirea de către furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă a condițiilor prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

Instituția noastră acordă o atenție deosebită grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoane provenind din mediul rural, persoane de etnie roma, persoane cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.

Având în vedere obiectivele generale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicit ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2023, au fost cuprinse la măsuri active 4473 persoane, din care 381 persoane de etnie roma.

În primul trimestrul al anului 2024 au fost cuprinse la măsuri active 1772 persoane, din care 143 persoane de etnie roma.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2023 s-a realizat încadrarea unui număr de 2133 persoane, din care 66 persoane de etnie romă.

În primul trimestrul al anului 2024 au fost ocupate 623 persoane, din care 15 persoane de etnie roma.

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența instituției noastre, implicit persoanele de etnie roma, au participat pe parcursul anului 2023 și în primul trimestru al anului 2024 la:

- *Servicii de mediere a muncii*

În anul 2023 au fost cuprinse în servicii de mediere a muncii 4473 persoane, din care 381 persoane de etnie roma, iar în trimestrul I al anului 2024 au participat 1772 persoane, din care 143 persoane de etnie roma.

Ca urmare a participării la servicii de mediere a muncii, în anul 2023, au fost ocupate 2133 persoane, din care 66 persoane de etnie romă, iar în primul trimestru al a.c. 515 persoane, din care 15 persoane de etnie roma.

- *Informare și consiliere profesională*

În anul 2023 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 4182 persoane, din care 328 persoane de etnie roma, iar în trimestrul I al anului 2024 au participat 1749 persoane, din care 134 persoane de etnie roma.

- *Programe de formare profesională*

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

În anul 2023, instituția noastră a organizat 31 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinse 425 persoane, din care 60 persoane de etnie roma.

Cele 60 persoane de etnie roma au participat la programe de formare profesională pentru a se califica în ocupațiile: îngrijitor spații verzi, competențe de comunicare în limba română, lucrător comercial, îngrijitor bătrani la domiciliu, lucrător calificate în culturi de câmp și legumicultură, ajutor bucătar, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, femeie de serviciu, pavator.

În primul trimestru al anului 2024, instituția noastră a organizat 9 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinse 121 persoane.

Programele de formare profesională au fost susținute financiar din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj precum și din Fondul Social European.

Potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, șomerii înregistrați în evidențele instituției noastre, inclusiv persoanele de etnie roma, pot beneficia la încadrare de următoarele stimulente, neimpozabile:

- *primă de activare* - în valoare de 1000 lei, dacă sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, nu beneficiază de indemnizație de șomaj, se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării, beneficiază de o primă de activare;

- *completarea veniturilor salariale* - reprezentând 30 % din cuantumul indemnizației de șomaj, se acordă persoanelor care primesc indemnizații de șomaj, conform Legii nr. 76/2002, provenite din muncă, în condițiile în care se angajează, pentru program normal de lucru, pe o perioadă mai mare de 12 luni;

- *primă de inserție* (de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării), se acorda, la cerere, absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se încadrează în muncă, în această perioadă, cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

- *primă de relocare* - se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Această primă este egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei și se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni. Cheltuielile pentru locuire sunt cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților în noul domiciliu sau noua reședință.

În situația în care angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suporta cheltuielile aferente chiriei din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de relocare nu se acordă.

Prima de relocare se acordă la cerere și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

- *primă de încadrare* - quantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoana în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă, se acordă, la cerere, persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, cu domiciliul într-una din localitățile din Planul Național de Mobilitate și care se încadrează în muncă, potrivit legii, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința;

- *primă de instalare* - pot beneficia de o primă de această primă persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Cel puțin una din cele două localități - ori cea din care pleacă, ori cea în care își stabilește noua reședință - trebuie să facă parte din Planul Național de Mobilitate.

Localitățile din județul Brăila cuprinse în Planul Național de Mobilitate, aprobat prin. H.G. 903/2016 sunt: Ciocile, Cireșu, Dudești, Frecăței, Galbenu, Gradiștea, Jirlău, Racovița, Râmnicele, Roșiori, Stâncuța, Șuțești, Ulmu, Vișani, Viziru și Zăvoaia.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile menționate anterior;
 - b) 15.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile menționate anterior, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.
- În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare prevăzute anterior, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de instalare stabilită în cuantumurile menționate anterior se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

În situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuința de serviciu ori suportă cheltuielile aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, la data instalării, într-o singură tranșă, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile de acordare a primei de instalare;
- b) 6.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile de acordare a primei de instalare, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț, în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, inclusiv persoanelor de etnie rroma, se realizează prin subvenționarea locurilor de muncă, astfel:

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a absolvenților*

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, la cerere, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei, în condițiile menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 de ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată sau tinerilor NEET*

Angajatorii care încadrează în munca pe perioada nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoana angajată din aceste categorii, o sumă egală cu 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Tânăr NEET este persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă mai mare de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap*

Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată, persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă egală cu 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială*

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, o sumă egală cu 2250 lei.

Facilitățile prevăzute anterior se acordă angajatorilor în situația în care tinerii NEET și persoanele din categoriile menționate sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

- *Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale*

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru somaj, de o sumă egală cu salariul de baza stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în munca, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Daca la data expirarii perioadei pentru care a fost incheiat contractul de solidaritate angajatorul de insertie mentine raportul de munca cu tanarul care a fost incadrat in conditiile mentionate anterior, atunci beneficiaza lunar, conform prevederilor legale, pentru aceasta persoana, din bugetul asigurarilor pentru somaj, de o suma în cuantùm de 50% din indemnizația de somaj convenita conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o daca raporturile de munca ar fi incetat la acea data din motive neimputabile persoanei. Aceasta suma se acorda angajatorului pe perioada mentinerii raporturilor de munca, dar nu mai mult de 2 ani.

Conform prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, tanar cu risc de marginalizare sociala este persoana - somer cu varsta cuprinsa intre 16-26 de ani, care se inregistreaza la agenția pentru ocuparea forței de munca în a carei raza teritoriala isi are domiciliul sau, dupa caz, resedinta si se incadreaza in una dintre urmatoarele categorii:

- a) se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;
 - b) are dizabilitati;
 - c) nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;
 - d) are copii in intretinere;
 - e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
 - f) este victima a traficului de persoane;
 - g) se află în executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.
- Stimularea angajatorilor pentru incadrarea in munca prin ucenicie la locul de munca, in baza unui contract de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005

Angajatorul care incheie un contract de ucenicie la locul de munca, conform Legii nr. 279/2005, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurarilor pentru somaj, pe perioada derularii contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o suma egala 2250 lei. Nu beneficiază de prevederile menționate anterior angajatorii care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana in cauza incheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeasi calificare.

- Stimularea angajatorilor pentru incadrarea in munca a elevilor și studenților, conform Legii nr. 72/2007

Angajatorii care incadreaza in munca elevi si studenti, pe perioada vacanțelor, beneficiaza, la cerere, din bugetul asigurarilor pentru somaj, de un stimulent financiar, lunar, egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimulării ocupării forței de munca in vigoare, pentru fiecare elev si student angajat. Diferenta dintre stimulentul financiar lunar acordat si salariul realizat se suporta de catre angajator din fonduri proprii.

Angajarea elevilor si studenților se poate realiza pe perioada vacanțelor, iar stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioada de maximum 60 de zile lucratoare intr-un an calendaristic, pentru fiecare elev si student pentru care s-a incheiat contract individual de munca.

- Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a stagiatorilor, în condițiile Legii nr. 335/2013

Legea nr. 335 din 10 decembrie 2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie, în conformitate cu art. 31 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.

Stagiatar este debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii.

Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile Legii nr. 335/2013 primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru somaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiatar, o sumă egală cu 2250 lei, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Monica Bratu
Director executiv



Cezaria-Gabriela Stan
Șef serviciu A.L.O.F.M. Brăila

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.