



CAS BRĂILA

**ROMÂNIA
C.N.A.S.
CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
A JUDEȚULUI BRĂILA**

Str. Roșiorilor, nr. 395, 810008 Brăila

Nr. ANSPDC 243

Tel: 0239 - 627700, 627701, 627808

Nr.: 5556 data 16 FEB. 2024

Fax: 0239 - 627800

e-mail: casbr@casbr.ro

**INFORMARE CU PRIVIRE LA APLICAREA PREVEDERILOR O.U.G 158/2005,
PRIVIND CONCEDIILE SI INDEMNIZATIILE DE ASIGURARI SOCIALE DE SANATATE, CU
MODIFICARILE SI COMPLETARILE ULTERIOARE, IN CAZUL DECONTARII DE CATRE
ANGAJATORI A SUMELOR ACORDATE SALARIATILOR AFLATI IN INCAPACITATE
TEMPORARA DE MUNCA**

Conform OUG 158/2005, privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, asiguratii, au dreptul, Cap I, art.1 in conditiile prezentei ordonante de urgenta, pe perioada in care au domiciliul sau resedinta pe teritoriul Romaniei, la concedii medicale si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, daca:

- a) realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor de la persoane fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;
- b) realizează în România veniturile prevăzute la lit. a, de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;
- c) beneficiază de indemnizație de șomaj, potrivit legii.

Se pot asigura in sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru a beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, in conditiile prezentei ordonante de urgenta, persoanele fizice, altele decat cele prezentate anterior, pe baza de contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

Conform prevederilor art. 2 alin.1 din O.U.G. nr. 158/2005, concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, sunt:

- concedii medicale și Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
- concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate în urma unor accidente de muncă sau boli profesionale;
- concedii medicale și indemnizații pentru maternitate;
- concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav ;
- concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;
- concedii medicale și indemnizații de risc maternal.

Calculul și plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se fac pe baza certificatului de concediu medical, care constituie document justificativ de plată.

În cursul anului 2023, O.U.G. nr. 158/2005 a fost modificată și completată cu următoarele acte normative:

- O.G 21/31.01.2023 – modificare art. 8, 10, 16, 30, 33, 41, 47 – *privind stagiile de asigurare atestate prin intermediul formularului privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de institutia competenta la care acestea au fost asigurate anterior", pentru persoanele asigurate care sunt cadre didactice si isi desfasoara activitatea la mai multi angajatori pentru completarea normei didactice, perioadele de stagiu de asigurare realizate in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical se utilizeaza de catre toti angajatorii, iar indemnizatiile se calculeaza si se platesc de fiecare angajator. Baza de calcul pentru fiecare indemnizatie o constituie numai venitul obtinut pe fiecare loc de realizare.*

- O.U.G 10/ 16.03.2023 – modificare art. 3, 5 și 10 " *venitul prevazut la alin. (1) este venitul lunar sau, dupa caz, media lunara a veniturilor inregistrate in declaratia fiscala depusa in vederea platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit art. 170 alin. (1), art. 174 alin. (5) si (6) si art. 180 alin. (2) si (3) din Codul fiscal, care nu poate fi mai mic decat valoarea unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii, si nu poate depasi valoarea a de 3 ori a acestuia"*

- Legea 179/ 22.06.2023 - modificare art. 26 " *Asiguratii au dreptul la concediu si indemnizatie pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 12 ani, iar in cazul copilului cu handicap, pentru afectiunile intercurente, pana la implinirea varstei de 18 ani."*

- Legea 342/ 10.11.2023 modificare art. 10 – *Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), pentru acordarea concediului de risc maternal potrivit art. 31, baza de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale o constituie media veniturilor lunare asigurate, inscrise in contractul de asigurare, incheiat potrivit art. 6 alin. (6)."*

In anul 2023 au fost emise , de catre medici, un numar de 47.838 certificate medicale astfel :

Cod de indemnizatie	Nr. total de certificate eliberate	Medici de familie	Ambulatoriu	Spitale
01 - boală obișnuită	24.304	4.391	18.845	1.068
02 - accident în timpul deplasării la/de la locul de muncă	2		2	
03 - accident de muncă	233		231	2
04 - boală profesională				
05 - Boală infectocontagioasă din grupa A	9	1	8	
06 - Urgență medico-chirurgicală	16.491	10.619	5.609	263
07 - Carantină				
08 - Sarcină și lăuzie	2.129	2.104	25	
09 - Îngrijire copil bolnav	931	756	158	17
10 - Reducerea cu 1/4 a durate normale de lucru				
12 - Tuberculoză	380		380	
13 - Boală cardiovasculară	1.331		1.330	1
14 - Neoplazii, SIDA	1.134		1.089	45
15 - Risc maternal	622	616	6	
16 - Unele tipuri de arsuri, inclusiv pentru perioada de recuperare	29		29	

17 - Ingrijire pacient cu afectiuni oncologice	34		8	26
51 - Boala infectocontagioasa pentru care se instituie masura izolarii	186	160	25	1
91 - Ingrijire copil bolnav cu afectiuni grave, în vârstă de până la 18 ani	22	1	21	
92 - Ingrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani pentru care s-a impus masura carantinii sau izolarii	1	1		
TOTAL	47.838	18.649	27.766	1.423

În anul 2023 au fost depuse 5.848 cereri de recuperare , pentru care au fost efectuate plăți în valoare de 25.018.690 din care 18.794.870 lei pentru asistența socială în caz de boli și 6.223.820 asistența socială pentru familie și copii

La nivelul Casei de Sănătate Braila în anul 2023 sunt înregistrate 20 de contracte de asigurare pentru concedii medicale, în baza cărora au fost făcute plăți în valoare de 485.347 lei, pentru un număr de 101 certificate medicale depuse.

Pentru însoțitori pacienți oncologici au fost depuse 32 de dosare și eliberate un număr de 67 de adeverințe necesare pentru eliberarea de concediu medical pentru îngrijire pacient oncologic.

Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc asiguraților suportate din bugetul FNUASS, se recuperează în baza solicitărilor înaintate de către angajatori către casa de sănătate întocmind documentația dosarului de restituire, conform art.69 din Ordin MS/CNAS Nr. 15/2018/1311/2017 privind aprobarea Normelor de aplicare a OUG 158/2005.

Dosarul depus de angajator conține:

- Cererea tip pentru recuperarea din FNUASS a sumelor reprezentând indemnizații de concedii medicale – Anexa nr. 10 la **Ordin MS/CNAS Nr. 15/2018/1311/2017**;
- Centralizator privind certificatele de concediu medical aferent lunii respective;
- Certificate de concediu medical (exemplarul 2) pentru perioada în care se solicită restituirea sumelor, toate certificatele raportate în D 112;
- Declarația D112 privind obligațiile de plată către bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații inițiale și/sau rectificative, dacă este cazul unor corectii.

Indemnizațiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile, calculat de la data la care beneficiarul era în drept să le solicite. După verificarea cererilor de restituire, casa de asigurări de sănătate efectuează plata sumelor aprobate sau va transmite solicitantului comunicarea de respingere a plății. Certificatele de concediu medical care poartă codurile de indemnizație 02, 03, 04, 10, precum și cele cu cod de indemnizație 11 vor fi soluționate de către Casa Județeană de Pensii, de exemplu, accident în timpul deplasării/ de la locul de muncă, accident de muncă, boala profesională, reducerea cu ¼ a duratei normale de lucru sau trecerea temporară în alta muncă.

Soluționarea cererilor de restituire depuse de angajatori, în vederea recuperării sumelor reprezentând indemnizații plătite de angajatori asiguraților, se face în ordine cronologică după data de înregistrare la casa de asigurări de sănătate. Se verifică condițiile legale privind completarea, termenul de depunere și concordanța datelor cuprinse în cerere și în declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate.

În cazul în care se constată neconcordanțe care implică rectificarea datelor și/sau a sumelor cuprinse în declarație sau în cererea de restituire, inclusiv în certificatul de concediu medical, casa de asigurări va transmite notificări angajatorilor în vederea corectării. Dacă în termen de 5 zile lucrătoare de la data confirmării de primire a notificării, angajatorii nu rectifică informațiile transmise inițial, se întocmește referatul de refuz la plată.

Constituie refuzuri justificate la plată indemnizațiilor următoarele situații:

- a) nu se face dovada calității de asigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
- b) neindeplinirea stagiului complet de asigurare, cu excepțiile prevăzute de lege;
- c) necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de către medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat;
- d) neprezentarea certificatului de concediu medical în termenele prevăzute de lege;
- e) acordarea retroactivă a certificatelor de concediu medical în afara situațiilor prevăzute de lege;
- f) certificate de concediu medical ce depășesc duratele maxime prevăzute de prezentele norme.

Prezentăm cele mai curențe erori, conform O.U.G. nr. 158/2005, Ord. nr. 15/2018, Ord. nr. 1092/2020, care duc la respingerea la plată a cererilor depuse de către angajatori:

- Necompletarea rubricilor și /sau completarea eronată a acestora atrag neplata indemnizației de asigurări sociale de sănătate ;
- necompletare cod urgentă/boli infectocontagioase din grupa A;
- necompletare cod indemnizație;

- lipsa parafe: medic familie, medic prescriptor, medic sef sectie (in cazul concediilor medicale acordate la externarea din spital, care depasesc 7 zile);
- completare / calculare gresita "nr. zile";
- existenta avizului medicului expert in certificat concediu medical, fara a fi completat in D112 ;
- necompletare viza platitor;
- necompletare platitor;
- necompletare mod calcul;
- mod calcul eronat;
- stabilirea eronata a bazei de calcul;
- neprezentarea concediilor medicale la toti angajatorii;
- neconcordanta cod diagnostic – cod urgenta / boala Infecto-contagioasa – cod indemnizatie;
- neconcordanta intre starea reala si cea inregistrata in certificatul de concediu medical, Initial/ In continuare;
- inexistenta avizului medicului expert, in situatia asiguratilor care intrunesc un numar de peste 90 zile in ultimele 12 luni, anterior primei zile de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, a avizului medicului de medicina muncii, in cazul concediului de risc maternal;
- refuzul raspunsului la solicitarile de modificare/corectare a neregulilor constatate, in termenul legal, conform art. 4, alin. (3) din OUG nr. 158/2005;
- fara indeplinirea conditiei de stagiu, conform art. 8 din OUG nr. 158/2005;
- fara sa respecte modul de suportare al indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca, conform art. 12 din OUG nr. 158/2005;
- concedii medicale acordate cu retroactivitate de catre medici.

Conform Ordinului nr. 15/2018/1311/2017 din 5 ianuarie 2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, art. 8 **asiguratii beneficiaza de concedii si indemnizatii, in baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementarilor in vigoare, daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii:**

a) indeplinesc stagiul minim de asigurare prevazut la art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) prezinta adeverinta de la platitorul de indemnizatii, pentru persoanele care au stagiul de cotizare, din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12/24 de luni, cu exceptia urgentelor medico-chirurgicale, a unor tipuri de arsuri, inclusiv pentru perioada de recuperare, prevazute la art. 18 alin. (5), a carantinei, a bolilor infectocontagioase din grupa A, in cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii, stabilite prin hotarare a Guvernului, potrivit art. 8 alin. (2) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri

in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic si biologic, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru ingrijirea pacientului cu afectiuni oncologice in varsta de peste 18 ani, precum si in situatia eliberarii certificatelor de concediu medical acordate in continuare, pentru acelasi episod de boala, de catre medicul curant care are obligatia intocmirii planului de urmarire a evolutiei bolii.

CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL SE COMPLETEAZA SI SE ELIBEREAZA LA DATA LA CARE SE ACORDA CONSULTATIA MEDICALA, STABILINDU-SE NUMARUL NECESAR DE ZILE DE CONCEDIU MEDICAL.

In situatia imposibilitatii prezentarii asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai in cazul certificatelor de concediu medical "initial".

Pentru certificatele medicale "in continuare", data acordarii nu poate fi mai mare decat data la care se termina valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeasi afectiune. In situatia in care prima etapa a concediului medical pentru incapacitate temporara de munca se finalizeaza intr-o zi nelucratoare, certificatul de concediu medical in continuare poate fi eliberat in prima zi lucratoare care urmeaza, cu incadrarea in limitele maxime, cu consemnarea in mod corespunzator in planul de urmarire a evolutiei bolii.

CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL SE POT ELIBERA SI LA O DATA ULTERIOARA, NUMAI PENTRU LUNA IN CURS SAU LUNA ANTERIOARA, PENTRU URMATOARELE SITUATII:

- a) in caz de sarcina si lauzie (numai concediu medical pentru maternitate);
- b) pentru perioada de internare in spital;
- c) pentru imobilizare in sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de catre medicul ortoped/chirurg;
- d) situatii pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale peste 90 de zile;
- e) in caz de carantina;
- f) pentru pacientii cu afectiuni oncologice;
- g) *in cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii, potrivit legii;*
- h) *in cazul unor tipuri de arsuri, inclusiv pentru perioada de recuperare, prevazute la art. 18 alin. (5);*
- i) *pentru ingrijirea pacientului cu afectiuni oncologice;*
- j) *pentru supravegherea si ingrijirea copilului pentru care s-a dispus masura carantinei sau a izolarii;*
- k) *in caz de deces al beneficiarului sau, dupa caz, al pacientului cu afectiuni oncologice;*
- l) *pentru certificatele de risc maternal in continuare;*
- m) *in cazul transferului pacientului la alt spital.*

In cazurile in care se elibereaza certificate de **concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, medicii de familie si medicii de specialitate din ambulatoriu** au **obligatia intocmirii unui plan de urmarire a evolutiei bolii**, a carui structura este prevazuta in anexa nr. 4¹, pe care persoana asigurata are obligatia sa il respecte.

In prima etapa, durata acordarii concediului medical poate fi de **maximum 4 zile** calendaristice pentru concediul medical acordat de **medicul de familie** si de maximum **15 zile** calendaristice pentru concediul medical acordat de **medicii de specialitate din ambulatoriu**. In cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca, constatata pe baza evaluarii raspunsului la tratamentul initial si/sau a rezultatului analizelor de laborator, investigatiilor functionale si/sau imagistice recomandate, medicul de familie sau, dupa caz, medicul de specialitate din ambulatoriu care monitorizeaza afectiunea poate elibera certificatul de concediu medical in continuare pana la o durata maxima de 7 zile pentru medicul de familie si de maximum 30 de zile pentru medicul de specialitate din ambulatoriu. Pe durata cuprinsa in certificatele de concediu medical, medicul de familie sau, dupa caz, medicul de specialitate din ambulatoriu, in functie de evolutia bolii, poate modifica planul mentionat .

Medicul curant din spital elibereaza certificatele de concediu medical numai in ziua externarii pacientului, cu exceptia situatiilor in care durata internarii cuprinde perioade din doua sau mai multe luni calendaristice, caz in care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

**DIRECTOR GENERAL,
Dr. NEDELCU CAMELIA TAMARA**

