



Realizarea programului de măsuri pentru îmbunătățirea activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila în semestrul II al anului 2023

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

1. Cuprinderea în măsuri active a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în semestrul II al anului 2023

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională precum și formarea profesională.

• Cuprinderea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în servicii de medierea muncii

În semestrul II al anului 2023 au fost cuprinse în servicii de mediere 2219 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care 24 % tineri cu vârsta mai mică de 25 ani, 51 % persoane peste 45 de ani, 50 % femei, 45 persoane cu handicap, 199 persoane de etnie roma, 6 tineri care a părăsit sistemul de protecție al copilului, 63 cetățeni străini/refugiați.

Prin acordarea serviciilor de mediere, în perioada de referință s-a realizat ocuparea a peste 928 persoane.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă o constituie bursa locurilor de muncă.

În acest context, în semestrul II al anului 2023 A.J.O.F.M. Brăila a organizat acțiunea Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți (în municipiul Brăila - la sediul Facultății de Inginerie și Agronomie Brăila), la care au participat 190 solicitanți de loc de muncă și 23 angajatori cu 165 locuri de muncă vacante. Ca urmare a organizării acestei acțiuni au fost încadrate în muncă 112 persoane, gradul de satisfacere a ofertei de locuri de muncă vacante a fost de peste 67,9%.

Apreciem că aceste acțiuni sunt necesare, motivat de faptul că persoanele interesate, solicitanți de loc de muncă, pot dobândi statutul de persoană ocupată, iar angajatorii au prilejul să constate direct gradul de atractivitate a ofertei de loc de muncă, putând astfel să-și regândească politica salarială, dar și celelalte pârghii care să conducă la creșterea gradului de atractivitate al ofertei.

• *Acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională*

În semestrul II al anului 2023 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 2086 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu dificultăți de integrare pe piața muncii, cum ar fi: persoane cu vârsta sub 25 ani; persoane peste 45 ani; șomeri neindemnizați; persoane cu handicap; romi; tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului; cetățeni străini; persoane aflate în detenție.

Potrivit protocolului existent între instituția noastră și Inspectoratul Școlar Județean Brăila privind programul „De la școală la viața profesională spre carieră”, în semestrul II al anului 2023, A.J.O.F.M. Brăila a acordat servicii de informare și consiliere profesională unui număr de 200 elevi din clasele terminale ale învățământului preuniversitar, în cadrul a 8 ședințe de informare și consiliere în școli.

Au fost abordate următoarele tematici:

- Servicii oferite de agenție, înregistrarea absolvenților în căutarea unui loc de muncă, precizări referitoare la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Informații privind piața muncii - principalele ocupații solicitate pe piața muncii locală;
- Prezentarea acțiunii bursa locurilor de muncă;
- Realizarea unui CV;
- Tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- Prezentarea la interviu - pas important în obținerea unui loc de muncă;
- Cerințe și așteptări ale angajatorilor, negocierea cu angajatorii.

De asemenea, în semestrul II al anului 2023 au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 134 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Brăila sau la Centrul de Detenție Brăila - Tichilești.

• *Organizarea programelor de formare profesională*

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

În semestrul II al anului 2023, au fost organizate 10 programe de formare profesională, din care 7 pentru șomeri și 3 pentru persoanele aflate în detenție la care au fost cuprinși 102 șomeri și 40 persoane aflate în detenție, în următoarele ocupații/meserii: confecționar asamblor articole textile, formator, tractorist, frizer, manichiurist, ajutor bucătar (șomeri și persoane aflate în detenție), îngrijitor spații verzi (persoane aflate în detenție), competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere (persoane aflate în detenție).

În urma participării la programe de formare profesională organizate pe parcursul anului 2023, în semestrul II al anului 2023, au absolvit 325 persoane (271 șomeri și 54 persoane aflate în detenție).

Programele de formare profesională au fost susținute financiar din Bugetul Asigurărilor de Șomaj și Fondul Social European.

Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea/calificarea/recalificarea/perfecționarea/specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea creșterii șanselor de ocupare.

2. Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă

- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 90 șomeri au beneficiat de *completarea veniturilor salariale*.
- Pentru stimularea șomerilor neindemnițați în vederea ocupării unui loc de muncă, în semestrul II al anului 2023, au solicitat și beneficiat de *prime de activare 55 șomeri neindemnițați*, înregistrați în evidențe de cel puțin 30 de zile, care s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.
- În perioada de referință 13 absolvenți de învățământ care, în termen de 60 de zile de la absolvire, s-au înregistrat la A.J.O.F.M. Brăila și s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, au beneficiat de *prime de inserție*.

3. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

Pe parcursul semestrului II al anului 2023 au fost înregistrate cereri pentru subvenționarea unui număr de 373 locuri de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani, tineri Neets, absolvenți din instituții de învățământ, tineri cu risc de marginalizare socială; convențiile vor fi încheiate în primul semestru al anului 2024, în limita bugetului alocat.

În perioada de referință 290 angajatori au primit subvenții pentru susținerea a 885 locuri de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici sustinători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, șomeri de lungă durată, persoane care mai

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

au 5 ani până la pensie, absolvenți de învățământ, persoane cu handicap, tineri cu risc de marginalizare socială.

Instituția noastră, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecția socială a șomerilor din județul Brăila, prin susținerea financiară a indemnizațiilor de șomaj și

altor categorii de plăți, cât și cea de implementare a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute în legislația specifică.

Monica Bratu
Director executiv



Simona-Ely Chioibas
Director executiv adjunct

Laurentia Vasilescu
Consilier superior
Compartiment A.P.M.P.O.I.M.A.E.S.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.