



Integrarea tinerilor NEETS din evidența A.J.O.F.M. Brăila, pe piața muncii

În sensul prevederilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, tânărul NEET este definit ca fiind “persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională”.

1. Integrarea pe piața muncii, a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, ***in primele 10 luni ale anului 2023***

Măsurile active de ocupare care stimulează integrarea tinerilor pe piața muncii sunt reglementate de Legea nr.76/2002, care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate în principal, prin servicii specializate, după cum urmează:

- informare și consiliere profesională ;
- servicii de mediere a muncii ;
- programe de formare profesională;
- stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- primă de activare;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- prime de inserție;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- servicii Eures.

Prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă au fost cuprinși la măsuri active, în primele 10 luni ale a.c. 1108 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, iar 453 au fost angajați.

Informare și consiliere profesională

În primele 10 luni a.c. au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională 1060 tineri cu vârsta sub 30 ani.

Informarea și consilierea profesională reprezintă orice informație sau sfat oferit unei persoane cu privire la: alegerea unei ocupații, progresul într-o ocupație, adaptarea la o ocupație care se modifică, schimbarea ocupației în scopul creșterii șanselor de a găsi un loc de muncă corespunzător aspirațiilor profesionale, pregătirii profesionale și ofertei de locuri de muncă existente pe piața muncii, precum și profilarea pentru încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

Servicii de mediere a muncii

Pe parcursul primelor 10 luni ale anului 2023 au intrat în servicii de mediere a locurilor de muncă vacante 1108 tineri cu vârsta mai mică de 30 ani.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 453 persoane cu vârsta sub 30 ani, din care 178 femei (39,3 %):

- 410 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată, din care 163 femei;
- 43 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată, din care 16 femei.

Programe de formare profesională

Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

În primele 10 luni ale anului 2023 au fost cuprinși în programe de formare profesională 133 tineri cu vârsta mai mică de 30 ani aflați în evidența agenției, care au participat/participa la programe de formare profesională în ocupațiile/meseriile: lucrător comercial; tractorist; frizer; îngrijitor bătrâni la domiciliu; lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură; confecționer asamblor articole textile; formator; operator introducere validare și prelucrare date; pavator; referent resurse umane; competențe de comunicare în limba română; îngrijitor spații verzi; femeie de serviciu.

Totodată, au dobândit statutul de persoană ocupată 13 tineri cu vârsta sub 30 ani, din rândul absolvenților programelor de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cheltuielile aferente organizării programelor de formare profesională au fost/sunt suportate din bugetul asigurărilor de șomaj/Fondul Social European.

Stimularea șomerilor sub 30 ani, în vederea încadrării în muncă

- Completarea veniturilor salariale ale angajaților

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, 3 șomeri cu vârsta mai mică de 30 ani au beneficiat de completarea veniturilor salariale.

Acest stimulent se acordă șomerilor beneficiari de indemnizații de șomaj, proveniți din muncă, în condițiile în care se angajează, pentru program normal de lucru, pe o perioadă mai mare de 12 luni, la un angajator cu care nu au mai fost în raporturi de muncă în ultimii 2 ani, și constă într-o sumă lunară, neimpozabilă, reprezentând 30 % din cuantumul indemnizației de șomaj, din momentul angajării și până la expirarea perioadei de șomaj, la care ar fi avut dreptul dacă nu s-ar fi angajat.

- Primă de activare

De primă de activare în valoare de 1000 lei, neimpozabilă, beneficiază șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

În primele 10 luni a.c. au beneficiat de primă de activare 20 tineri cu vârsta sub 30 ani.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Primă de inserție pentru absolvenți

Pentru prevenirea șomajului în rândul tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ A.J.O.F.M. Brăila a acordat prime de inserție (1798 lei/persoana) unui număr de 12 absolvenți de învățământ cu vârsta mai mică de 30 ani.

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se încadrează în muncă, în această perioadă, cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, de o primă de inserție de 1798 lei (egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării).

Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:

- a) 50% din cuantumul stabilit (898,5 lei), la data angajării;
- b) 50% din cuantumul stabilit (898,5 lei), după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Stimularea mobilității forței de muncă

În primele 10 luni ale a.c. au fost solicitate și acordate stimulente pentru mobilitatea forței de muncă pentru 4 tineri cu vârsta mai mică de 30 ani, astfel:

✓ 2 persoane au beneficiat de *prima de încadrare* - pentru încadrare la o distanță mai mare de 15 km.

Prima de încadrare este neimpozabilă și se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința.

Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă și se acordă pe o perioadă de 12 luni.

✓ 1 persoană a beneficiat de *primă de instalare* - pentru încadrare într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului.

Pot beneficia de primă de instalare, neimpozabilă, persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile menționate anterior;
- b) 15.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile menționate anterior, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare prevăzute anterior, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare stabilite în cuantumurile menționate anterior se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

În situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportă cheltuielile aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, la data instalării, într-o singură tranșă, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile de acordare a primei de instalare;
- b) 6.500 lei pentru persoanele care se încadrează în muncă, în condițiile de acordare a primei de instalare, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț, în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare.

Această primă se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Primele de mobilitate se acorda persoanelor care au domiciliul sau resedinta ori isi stabilesc noul domiciliu sau noua resedinta in zonele prevazute in Planul national de mobilitate care se aproba si se actualizeaza prin hotarare a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

✓ *1 persoană a beneficiat de primă de relocare.*

Prima de relocare, neimpozabila, se acorda persoanelor înregistrate ca șomeri care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Această primă este egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei și se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni. Cheltuielile pentru locuire sunt cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților în noul domiciliu sau noua reședință

De primă de relocare pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de relocare este o sumă neimpozabilă, care se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, și este egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, în situația în care în această perioadă sunt respectate condițiile legii. Cheltuielile pentru locuire sunt reprezentate de cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților în noul domiciliu sau noua reședință.

Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5000 lei/lună.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor, cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani

- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs - în primele 10 luni ale anului 2023 au fost susținute financiar 160 locuri de muncă ocupate de tineri NEETs.
- Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă - în primele 10 luni ale anului 2023 au fost susținute financiar 35 locuri de muncă ocupate de tineri sub 30 ani.

Angajatorii care încadrează cu contract de muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ, tineri NEETs, șomeri de lungă durată, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană din categoriile menționate o sumă egală cu 2250 lei, având obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii.

În cazul în care angajatorii încadrează în muncă absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc suma de 2250 lei, lunar, pe o perioadă de 18 luni.

După îndeplinirea obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, angajatorii pot beneficia, la cerere, de un ajutor financiar, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe o perioadă de cel mult 2 ani, egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane.

- Acordarea de subvenții angajatorilor de inserție, pe baza contractelor de solidaritate în primele 10 luni ale anului 2023 au fost susținute financiar 4 locuri de muncă ocupate de tineri sub 30 ani cu risc de marginalizare socială.

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială beneficiari de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult

de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

II. Situația statistică a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani aflați în evidența AJOFM Brăila, la 31.10.2023

La 31.10.2023 în evidențele instituției noastre se aflau 711 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani (reprezentând 20,7 % din totalul șomerilor înregistrați), din care 324 femei, peste 88 % sunt șomeri neindemnizați.

Din cei 711 șomeri tineri 175 (24,6 %) sunt tineri șomeri de lungă durată, preponderent șomeri neindemnizați din mediul rural.

Structura acestora în funcție de mediul de proveniență se prezintă astfel: 273 (38,4%) au domiciliul în mediul urban și 438 (61,6 %) în mediul rural.

Din totalul tinerilor aflați în evidența la finele lunii octombrie a.c.: 41 (5,8 %) sunt fără studii (solicitanți adeverințe de ajutor social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, preponderent persoane de etnie roma - aproximativ 80 %), 136 (19,1 %) au școală generală incompletă, 200 (28,1 %) au nivel de instruire gimnazial, 99 (13,9 %) sunt cu școala de arte și meserii/scoala profesională, 206 (29,0 %) au nivel de instruire liceal/ postliceal și 29 (4,1 %) nivel de instruire universitar.

Peste 36,6 % dintre tinerii aflați în evidențele agenției (260) au solicitat în primele 10 luni ale anului 2023 adeverințe de ajutor social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, preponderent persoane din mediul rural (79,2 %).

Cu stimă,

Monica Brăduț
Director executiv

Simona-Ely Chioibas
Director executiv adjunct

Laurenția Vasilescu
Consilier superior
Compartiment A.P.M.P.O.I.M.A.E.S.