



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

INFORMARE

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA ÎN PERIOADA 01.01.2023 - 31.10.2023

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Brăila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Prin acțiunile întreprinse și prin evaluările periodice ale rezultatelor obținute s-a urmărit, creșterea rolului și eficienței inspectoratului în determinarea angajatorilor de a respecta legislația în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă, precum și aplicarea unitară a prevederilor legale.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

În perioada ianuarie - octombrie 2023, ITM Brăila la inițiativa Inspectiei Muncii a desfășurat și alte acțiuni cum ar fi :

- Campania de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice - cod CAEN 3511, în perioada 01.02-28.02.2023.
- Acțiunea din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, în perioada 08.05-14.05.2023.
- Acțiuni de control, având în vedere Ordinul viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr.101 din 07.07.2023 pentru dispunerea de măsuri organizatorice și de coordonare pentru eficientizarea acțiunilor de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.

1. Activitatea de control

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila în perioada ianuarie-octombrie 2023, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Brăila, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni :

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- campanii naționale ;
- acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii.

Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

a) In domeniul relatiilor de munca.

Principalele obiective avute în vedere, în controalele efectuate, sunt structurate astfel :

Campanii Nationale

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.
- Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:
 - Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a - cod caen 8790;
 - Alte activități de asistență socială, fără cazare n.c.a - cod caen 8899;
 - Activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod caen 8710;
 - Activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod caen 8720.
- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:
 - Alte servicii de cazare - cod caen 5590;

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

2

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - cod caen 5520;
- Hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod caen 5510.
- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL.
- Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, republicata, cu modificările și completările ulterioare.

Actiuni în domeniul Relațiilor de Munca din Programul cadru de actiuni :

- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc);
- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici;
- Acțiuni de verificarea modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;
- Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali;
- Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

Actiuni proprii în domeniul Relațiilor de Munca din Programul propriu de actiuni :

- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în agricultură cu privire la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în zona portuară Brăila.

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

3

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Pentru realizarea obiectivelor menționate anterior, activitatea de control a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate în funcție de perioada de desfășurare a activității economice de către aceștia. În acest scop au fost întreprinse acțiuni de control la agenții economici (cu capital de stat, mixt și privat) ce desfășoară activitate în următoarele domenii: activități de construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și amănuntul în magazine nespecializate, paza, restaurante, baruri, unități distribuție carburant, întreținerea și repararea autovehiculelor, activități de transport, agricultura, construcții și reparații nave, alte prestări de servicii, verificarea respectării prevederilor legale privind încadrarea în munca a străinilor pe teritoriul României, respectarea prevederilor legale privind detasarea cetățenilor străini pe teritoriul României etc.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- primirea la lucru fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă;
- neevidențierea în pontaje a timpului de lucru prestat de către salariați ;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normală a programului de lucru, compensarea cu timp liber plătit sau plata cu spor a orelor suplimentare ;
- neînmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru și de odihnă;
- neînregistrarea în termen a modificărilor intervenite în registrul general de evidență a salariaților ;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale prin semnarea statelor de plată ori prin alte documente justificative;
- necompensarea în bani a zilelor de CO neefectuate la încetarea raporturilor de muncă;
- neîndeplinirea măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare.

b) În domeniul securității și sănătății în muncă.

Programul cadru de acțiuni elaborat în baza strategiei în domeniul securității și sănătății în munca pentru anul 2023 a cuprins următoarele acțiuni :

Campanii naționale

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor cod. CAEN 41, 42, 43;
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană;

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

4

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49;
- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

a) Acțiuni din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

- Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).
- Acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56);
- Acțiuni privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească;
- Acțiuni de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apă), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitari), cod CAEN 50 (transport pe apă).

b) Acțiuni din Programul propriu de acțiuni

- Acțiuni privind verificarea modului de respectare a prevederilor în domeniul securității și sănătății în muncă în sectorul agricultură;
- Controlul respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în activitatea de construcții și reparatii nave, transporturi navale și activități portuare;
- Acțiuni privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- neefectuarea controlului medical periodic ;
- neefectuare verificare PRAM la scadenta;
- la elaborarea instructiunilor proprii SSM angajatorul nu a tinut cont de particularitatile activitatilor desfasurate la nivelul societatii;
- semnalizare necorespunzatoare;
- angajatorul nu face dovada acordarii EIP;
- informare si instruire necorespunzatoare a lucratorilor.

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Braila, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

- În domeniul securității și sănătății în muncă

Nr.Crt.	Denumirea indicatorului	Perioada 01.01.2023 31.10.2023
1	Numar de controale efectuate	858
2	Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate	1208
3	Valoarea totala a sanctiunilor contravenționale aplicata (lei)	258.000

- În domeniul relațiilor de muncă

Nr.Crt.	Denumirea indicatorului	Perioada 01.01.2023 - 31.10.2023
1	Numar de controale efectuate	1102
2	Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate	661
3	Valoarea totala a sanctiunilor contravenționale aplicata (lei)	2.104.400
	Din care : Pentru munca nedeclarata	1.550.000

c) Soluționarea petitiilor.

În perioada ianuarie-octombrie 2023 au fost înregistrate un număr de 365 sesizări. Din totalul de 365 sesizări au fost soluționate un număr de 353.

Majoritatea sesizărilor înregistrate, respectiv 90 % fac obiectul problematicii relațiilor de muncă. Aspectele semnalate au fost în mod deosebit cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivând din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- în funcție de problematica, ca ponderi acestea se referă la :
 - 28,0 % la drepturi salariale neacordate;
 - 19,0 % munca nedeclarată;

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- 9,0 % compensare concedii de odihna;
 - 3,0 % ore suplimentare;
 - 2,0 % plata concediilor medicale;
 - 2,0% timp de lucru;
 - 37,0 % alte aspecte.
- in functie de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat urmatoarele domenii:
 - 5,0 % paza ;
 - 5,0 % agricultura;
 - 5,0 % baruri, restaurante;
 - 10,0 % transporturi ;
 - 2,0 % comert;
 - 5,0 % constructii ;
 - 63,0 % alte domenii.

Pentru solutionarea sesizarilor inregistrate au fost initiato controale la agentii economici, prin verificarea documentelor urmarindu-se toate aspectele tematicii de control in domeniul relatiilor de munca si dispunerea masurilor in vederea inlaturarii neconformitatilor constatate.

d) Activitatea Compartimentului Administrare si Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca in perioada ianuarie-octombrie 2023 :

Pentru perioada ianuarie-octombrie 2023, situația contractelor colective de munca se prezintă astfel:

- CCM înregistrate: 72, din care:
 - societăți comerciale, companii si societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 7;
 - unități cu capital mixt - 0;
 - 61 unități cu capital privat;
 - alte categorii de unitati - 4
- acte adiționale de modificare/prelungire a CCM: 33, din care un număr de 9 sunt de prelungire a duratei;
- CCM active la finele perioadei de referință: 157;
- CCM încetate - 52, din care, un număr de 34 au fost urmate de noi contracte colective de muncă.

Activitatea desfasurata in cadrul compartimentului vine in intimpinarea cerintelor publicului, angajatori si angajati, ale caror solicitari au fost solutionate cu respectarea termenului legal. Astfel, a fost acordata consultanta de specialitate cu privire la incheierea, modificarea, suspendarea, executarea si incetarea contractelor de munca si transmiterea acestora in registrul

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

electronic al salariatilor. Au fost certificate situatii, respectiv eliberate adeverinte privind personalul angajat, necesare angajatorilor in vederea participarii la licitatii sau pentru obtinerea unor avize.

2. Situatia accidentelor de munca

Accidentele de munca, cu inregistrare si raportare la I.T.M. Braila, sunt prezentate succint in tabelul de mai jos :

Specificatii	Perioada 01.01.2023- 31.10.2023
Total accidentati din care :	23
- cu ITM	23
- mortale	0
-colective (accidente/accidentati total/mortal)	0/0/0

3. Autorizari.

În baza competențelor atribuite inspectorilor de muncă prin Legea nr. 108/1999, Legea 319/2006, Legea 263/2005, Legea nr. 262/2005, O.U.G. nr. 76/2001, inspectoratele teritoriale de muncă autorizează sau avizează, după caz, funcționarea din punct de vedere al securității și sănătății în munca, producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea și folosirea materiilor explozive, depozitarea materiilor explozive, deținerea și utilizarea de produse și substanțe toxice, deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare.

In perioada analizata s-au eliberat :

- 27 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 modificata;
- 20 autorizatii pentru detinerea si utilizarea substantelor si preparatelor chimice periculoase;
- 7 autorizatii pentru detinerea si utilizarea materiilor explozive cf. Legii nr.126/1995
- 1 autorizatie pentru spatii detinere munitie conform Ordin 1884/2018.

Relatii de colaborare :

In activitatea desfasurata, in perioada analizata atat in domeniul control cat si al evidentei muncii, ITM Brăila a colaborat cu aproape toate institutiile deconcentrate din judetul Braila din care mentionam : Inspectoratul Judetean de Politie Braila, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Parchetele de pe langa Judecatoria Braila, Faurei, Insuratei, Inspectoratul Judetean de Jandarmi, Directia Regionala de Statistica, Directia de Sanatate Publica, A.J.O.F.M., A.J.P.I.S., C.J.P., Inspectoratul General pentru Imigrari, Agentia de Mediu, Inspectoratul General pentru

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

8

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Situații de Urgență, Inspectoratul Școlar Județean Braila și altele, această colaborare venind în sprijinul inspectorilor de muncă ai I.T.M. Braila pentru a preîntâmpina dificultățile din teren.

În scopul asigurării transparenței, ITM Brăila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii instituției privind activitățile desfășurate, menținând permanent o strânsă colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate în materialele informative puse la dispoziția acestora.

LIVIU ARHIRE

INSPECTOR ȘEF



Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului