



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Nr.7977/IS/28.08.2023

INFORMARE

privind modul in care angajatorii respecta prevederile Legii nr.53/2003, republicată, modificată si completată

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Braila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, urmărirea si realizarea actiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum si indeplinirea atributiilor derivand din legislatia muncii in vigoare.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmărit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul securitatii si sanatatii in muncă si al relatiilor de muncă, precum si aplicarea unitară a prevederilor legale.

In perioada ianuarie - iulie 2023 au fost controlati 778 de agenti economici (cu capital de stat, mixt si privat), cu un număr total de 41787 salariatii , din care, 26406 femei.

Principalele neconformitati constatate cu ocazia controalelor au fost :

- primirea la lucru fara a avea incheiat in forma scrisă contract individual de muncă;
- neevidentierea in pontaje a timpului de lucru prestat de către salariatii ;
- nu se respectă prevederile legale referitoare la durata normală a programului de lucru, compensarea cu timp liber plătit sau plata cu spor a orelor suplimentare ;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru si de odihna;
- negarantarea in plată a unui salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară;
- angajatorul nu a facut dovada plății drepturilor salariale prin semnarea statelor de plată ori prin alte documente justificative;
- nerespectarea dispozitiilor legale privind plata indemnizatiei aferenta concediului de odihna neefectuat la incetarea raporturilor de muncă cat si faptul că, salariatii nu au beneficiat de dreptul legal de a-si efectua integral concediul de odihna;
- neindeplinirea măsurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

Pentru neconformitatile constatate privind incalcarea dispozitiilor Legii nr. 53/2003 republicată, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor in cauză, un număr de 315 sanctiuni contraventionale, din care 122 amenzi in valoare totala de 1.168.600 lei, astfel :

-pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă - 28 amenzi in valoare totala de 900.000 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

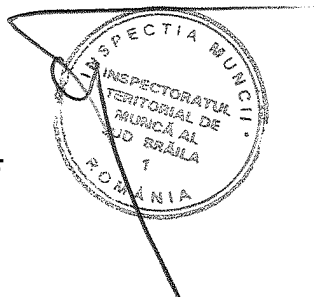
- pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară - 8 amenzi în valoare totală de 10.600 lei;
- pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă - 28 amenzi în valoare totală de 900.000 lei;
- pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane în perioada în care acesta/acestia are/au contractul individual de muncă suspendat - 2 amenzi în valoare totală de 40.000 lei;
- pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial- 2 amenzi în valoare totală de 30.000 lei;
- pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale- 1 amenda în valoare totală de 5.000 lei;
- pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară - 8 amenzi în valoare totală de 28.500 lei;
- pentru nerespectarea prevederilor legale privind compensarea muncii prestate în zilele de sâmbătă legală - 1 amenda în valoare totală de 5.500 lei;
- pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal - 9 amenzi în valoare totală de 18.000 lei ;
- pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte - 2 amenzi în valoare totală de 6.000 lei ;
- pentru nerespectarea obligației de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat 53 amenzi în valoare totală de 112.000 lei;
- pentru nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei - 2 amenzi în valoare totală de 3.500 lei;
- pentru nerespectarea obligațiilor angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă - 6 amenzi în valoare totală de 9.500 lei;

În scopul asigurării transparenței, I.T.M. jud. Braila prin compartimentul de specialitate, acționează pentru promovarea imaginii instituției privind activitățile desfășurate, menținând permanent o strânsă colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate în materialele informative puse la dispoziția acestora.

Cu stimă,

LIVIU ARHIRE

INSPECTOR SEF



Str. Dimitrie Bolintineanu, nr. 7, Brăila
Tel.: +4 0239611586; +4 0239611587; +4 0239611589 fax: +4 0239611587
itmbraila@itmbraila.ro
www.itmbraila.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8262