



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Informare

asupra acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată, în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: constructii, protectie si paza, service auto, comert, restaurante, baruri si alte activitati de servire a bauturilor, hoteluri si facilitati cazare, activitati de jocuri de noroc si pariuri, inchirieri de transportoare si trotinete electrice, etc).

Campania privind identificarea si combaterea cazurilor de muncă nedeclarată si subdeclarată a constituit in semestrul I al anului 2023 principalul obiectiv al Inspectoratului Teritorial de Munca Braila.

Astfel, în vederea diminuării consecințelor ce derivă din prestarea muncii fără încheierea de contracte de muncă în formă scrisă si din compararea salariului net, (declarat in fisele de identificare- Anexa la HG 488/2017 de catre persoanele identificate prestand activitate in beneficiul angajatorilor), cu salariul net evidentiat in statele de plata a salariilor si in declaratiile lunare privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, transmisa autoritatilor fiscale (Declaratia112), inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Braila, au întreprins controale la angajatorii din judetul Braila, avandu-se in vedere acoperirea unei arii cat mai extinse de angajatori, urmarindu-se permanent depistarea, identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata si subdeclarată.

Verificările au avut ca scop constientizarea utilizarii muncii nedeclarate si subdeclarată sub toate formele reglementate de Lg. 53/2003- Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, fiind efectuate atat controale preventive, prin programarea unitatilor saptamanal, pe domenii de activitate, cat si cu ocazia campaniilor dispuse de catre Inspecția Muncii.

In acest scop au fost intreprinse actiuni de control la agentii economici (cu capital de stat, mixt si privat) ce desfasoara activitate in urmatoarele domenii: activitati de constructii, fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase, depozitarea si comercializarea produselor cerealiere si a produselor de panificatie, alte activitati de creditare, industria lemnului, fabricare vinuri, comert cu ridicata si amanuntul in magazine nespecializate, paza, unitati care desfasoara activitate pe timpul noptii (restaurante, baruri, cluburi, jocuri de noroc, unitati de comert, unitati distributie carburant, colectarea reciclarea deseurilor nepericuloase, in intretinerea si repararea autovehiculelor, transporturi, alte prestari de servicii etc.

In semestrul I al anului 2023, ITM Brăila a desfășurat:

- Campanii Nationale privind verificarea modului in care angajatorii romani, agentii de munca temporara si furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, respecta prevederile legale referitoare la relatiile de munca si la regimul juridic aplicabil strainilor pe teritoriul Romaniei, efectuate in perioadele 09.02.2023-10.03.2023 si 08.05 - 14.05.2023;
- Campanie Nationala pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor;
- Acțiuni de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea, modificarea, suspendarea si executarea contractelor individuale de munca de catre angajatorii care isi desfasoara activitati in statiile de distributie a carburantilor auto cod CAEN- 4730;

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

www.itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Acțiuni de control desfășurate pe zone geografice repartizate fiecărui inspector de muncă;
- Acțiuni de verificare a angajatorilor care au fost depistați cu persoane fara forme legale de încadrare în controalele anterioare.
- Acțiuni de control privind verificarea modului de respectare de catre angajatori a prevederilor legale referitoare la incheierea, modificarea, suspendarea, inregistrarea si transmiterea in REGES a CIM cu timp partial ;

Au fost efectuate controale comune cu lucratori ai Inspectoratului Judetean de Politie Braila, Oficiului Roman pentru Imigrari - Biroul pentru Imigrari al Judetului Braila si Inspectoratului de Jandarmi Județean Brăila.

Pe lângă identificarea și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată, cu ocazia controalelor efectuate concomitent, s-a urmărit și încadrarea în munca a cetățenilor străini precum și folosirea muncii femeilor, tinerilor și a copiilor, respectarea de catre angajatori a prevederilor legislatiei in vigoare privind timpul de munca și de odihna al acestora, garantarea in plata a salariului de baza minim brut pe tara.

Avand in vedere obiectivul actiunilor stabilite prin Programul Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pentru anul 2023, aprobat de Inspectorul General de Stat, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Braila, in actiunile de control au inmanat angajatorilor informatii cu cele mai recente modificari legislative, avandu-se in vedere si cresterea gradului de constientizarea a angajatorilor si angajatilor, in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca.

In toate situatiile in care au fost constatate deficiente in domeniul legislatiei muncii, inspectorii de munca au dispus masuri obligatorii cu termene de intrare in legalitate si de respectare pe viitor a dispozitiilor legale.

Rezultatele acțiunilor desfășurate în cursul semestrului I al anului 2023:

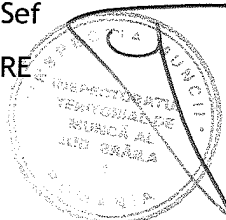
- numărul de angajatori controlați - 676;
- numărul de persoane depistate că prestează muncă nedeclarată - 36 din care:
 - 34 de persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
 - 2 persoane depistate la muncă în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;
- cuantumul amenzilor aplicate - 700000 lei .

Una din sursele de informatii privind folosirea muncii fara forme legale de incadrare si a muncii subdeclarate, a constituit-o si petitiile primite la sediul inspectoratului, atat in scris cat si telefonic.

Campaniile privind verificarea modului in care angajatorii romani, agentii de munca temporara si furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, respecta prevederile legale referitoare la relatiile de munca si la regimul juridic aplicabil strainilor pe teritoriul Romaniei precum si campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul constructiilor, au fost mediatizate prin intermediul presei si social media și pe pagina de facebook a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila.

Inspector Sef

Liviu ARHIRE



Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

www.itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului